

私たちと一緒に  
「人を幸せにする」プロになろう



# Aoba Group

あおばグループ



## 採用までの流れ RECRUITING FLOW

- 見学・説明会に参加
- エントリー
- 面接
- 採用

左記QRコードからあおば採用公式LINEをお友達登録してください。読み込み後、アンケートに回答し本登録を行って見学・説明会にエントリーして下さい。

公式LINEアカウントか、HPの応募フォームからご応募ください。面接の調整を致します。

書類選考通過者のみ、一次面接と二次面接へ進んで頂きます。面接は対面・オンラインどちらでも可能です。

二次面接の日から2週間以内に、採用通知をお送り致します。あおばの一員として、プロの治療家を目指しましょう。

あおばが  
君を、  
治療家の  
プロにする  
君の  
治療家人生が  
ここから芽生える

Company Profile 2022  
**WE ARE**  
Professional

未来は、いつだって  
君次第！

全然、治療が思い通りにいかなくて、投げ出しそうになったあの時。  
あの時、諦めていたら後悔していたと、今なら思える。  
治療家になれて良かった。

症状で悩んでいる患者様を、自分の手技治療で  
治せたとき、嬉しさが込み上げてきた。  
治療家になれて良かった。

人を成長させる会社

AOBAGROUP

企業理念 人々の喜びと幸せの創造

あおばグループの仲間たちが、あおばでの学びを通じて人間力・人格の向上を図り仕事に真剣に取り組むことを通じて、自らの能力を開花させ成長し、幸せを得る。そして、健康事業を通じて日本社会の役に立つ会社を目指しています。

message

理念が実現する会社  
人々の喜びと  
幸せの創造

代表取締役  
尾林 功二

Obayashi KOJI

## 理念を本気で実現する会社

私たちは、100年続く企業を目指しあおばに関わる社員、社員家族、

お客様、業者様の幸せを追求する会社であり続ける。

そのために、プロの治療家として人として「技術力」、「知識力」、「人間力」

を高め続け最高の治療を患者様と地域に提供し続ける。

あおばは、創業以来徹底的に磨き続けた「手技」と「鑑別」を

圧倒的な教育レベルでスタッフに伝え続ける会社です。

人生二度たよし

一度しかない人生。  
あおばグループの皆さんと共に  
学び続け、私達のまわりに  
喜びと笑顔とありがとうが  
溢れる、幸せな人生を歩みたいと  
心から願っています。

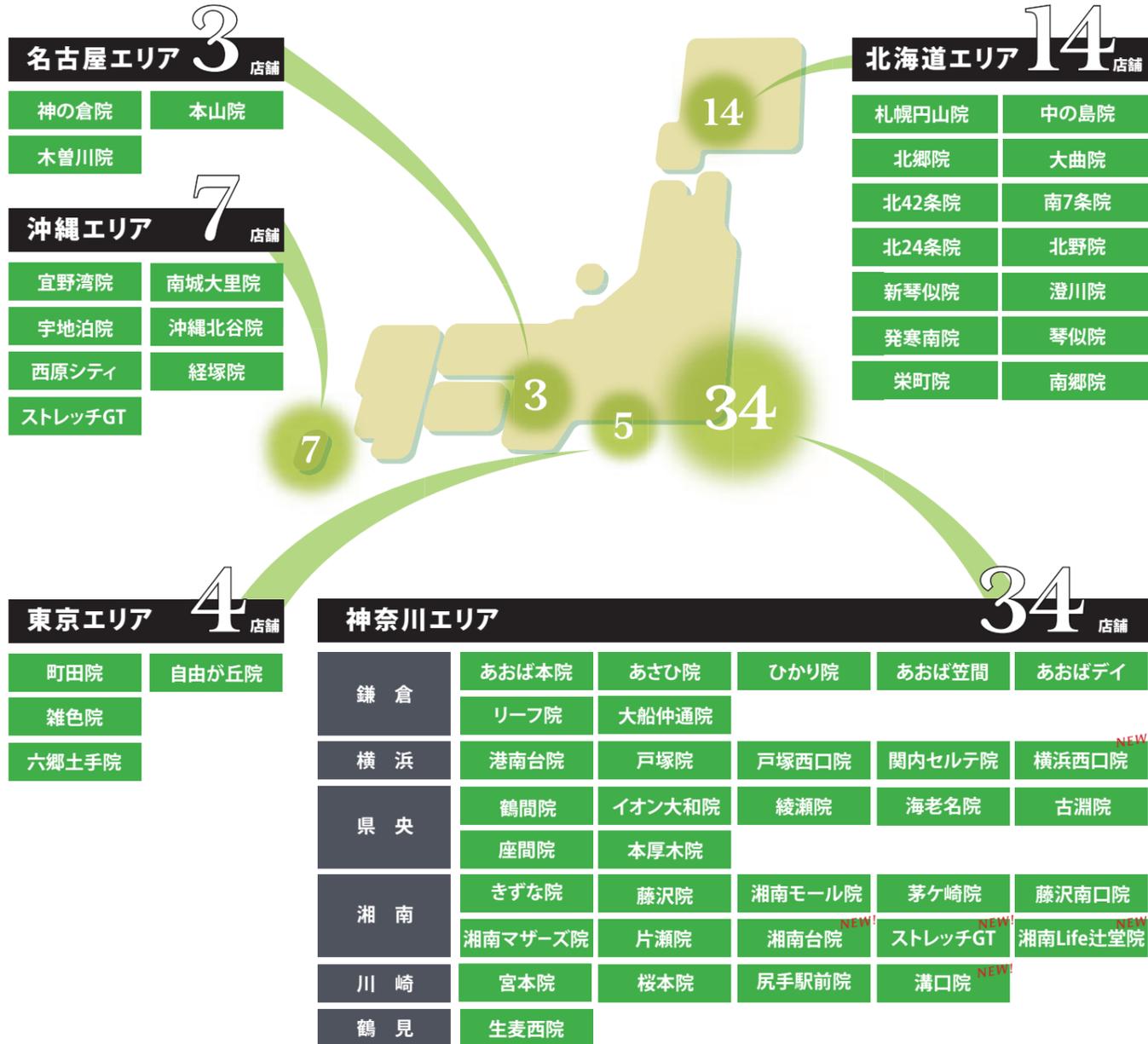
あおばグループ  
代表 尾林功二

Point!!

全国から  
人気の理由

27都道府県から集まった仲間たちで  
全国エリア拡大中!!

# 全国 62 店舗展開中



Point!!

理念を本気で  
具現化する会社



## 7つの事業部 AOBA GROUP

- 01 鍼灸整骨院事業部**  
症状改善と身体の根本改善へ
- 02 女性サロン事業部**  
女性特有の症状改善に特化
- 03 ストレッチ事業部**  
筋肉専門家で新しいボディケア
- 04 介護福祉事業部**  
日常生活への復帰を目指す
- 05 訪問鍼灸  
マッサージ事業部**  
自宅に訪問して日常を支える
- 06 トレーナー事業部**  
地域のスポーツアスリートを支える
- 07 パーソナル  
トレーニング事業部**  
一対一で鍛えて変わる身体改革

AOBA GROUP

～人々の喜びと幸せの創造～

神奈川県鎌倉市大船1-11-23 上木ビル5F  
TEL: 0467-43-4248/FAX:0467-62-3130

R4.6 本部 リニューアル



2023  
OPEN!

辻堂

女性サロン  
辻堂駅前



横浜

鍼灸接骨院  
横浜西口駅近



溝口

鍼灸接骨院  
マルイファミリー



湘南台

ストレッチ専門店  
鍼灸接骨院  
湘南台



南郷7丁目

接骨院  
札幌エリア



Point!!

理念が具現化  
されている  
秘密とは??

\\ 知ってほしい! //  
8つの強み

# AOBA GROUP's 8 POINTS

POINTS

加速的成長がそこに

01

\\ 新入  
社員研修 //

POINTS

成長の秘訣は!?

02

技術・知識  
人間力

POINTS

\\ 学びたい事が  
すぐここに! //

03

年間200回開催  
選べる勉強会

POINTS

地域の選手をサポート

04

\\ 全国大会  
出場チーム /  
トレーナー帯同 //

POINTS

一人一人に合った

05

キャリア  
プラン UP

POINTS

働き方は自分次第!

06

6人の  
キャリア  
ストーリー

POINTS

仲間 & 親子

07

\\ 本音談笑  
トーク //

POINTS

豊富で安心♪♪

08

福利厚生  
一覧

Point!!1

なぜ、成長速度に  
差があるのか?  
意味があります!

想像を越えた

自分へ/  
3ヶ月  
研修

毎年進化するあおばの  
新入社員研修は  
ベテラン講師が成長を  
サポートします!!



インプット▶  
4月



本部研修

本部にて、技術・知識・人間力の  
基礎を学びます。4月の研修時間  
は9時~18時です。(休憩1時間)

アウトプット▶  
5月



現場と本部研修

5月からは現場の研修スタート。  
午前は現場、午後は本部などでシ  
フトを組み、両方で学びます。

反復▶  
6月



フォローアップ

6月からは現場が主体となります。  
本部では、週2回フォローアップ  
研修を行います。

## 研修内容一覧

### 技術研修

- ・トリガーポイント研修
- ・猫背矯正研修
- ・骨盤矯正研修
- ・全身矯正研修
- ・物理療法研修
- ・テーピング研修
- ・鍼研修など

### 知識研修

- ・問診
- ・機能解剖
- ・検査・評価
- ・スクリーニング  
など

### 人間力研修

- ・代表講義
- ・外部講師による講義
- ・チームビルディング研修
- ・ビジネスマナー研修
- ・コミュニケーション研修  
など

\\ 3ヶ月で学べる /

16項目

## Point!!2

技術と知識は  
あって当たり前。  
人間性とは？

人間力が  
大事なんだ。



器が大きいほど  
乗せられるものを  
多くいければ  
たくさんね！

治療家になって「差」が生まれるのは

# 人間力

人間力を一言でいうと、

「物事への考え方です。」

- ・今をどのように解釈するか（**解釈力**）
- ・目の前の問題をどのように捉えるか（**問題解決力**）
- ・周りの人へ心配りができるか（**他責力**）
- ・世の変化を受け入れ自分を変えることができるか（**変化対応力**）
- ・ありがとうごめんなさいを素直に言えるか（**感謝力**）

治療家にとって一番大切なのは技術力！

いいえ、人間力です！

（もちろん技術もたっぷりと指導します）

この大切な人間力を社会人1年目にしっかりと学びます。

START

4月

6月

7月

9月

11月

3月

6  
STEP

一年目成長プログラム

新入社員研修

現場配属  
トリガーポイント技術

猫背・骨盤矯正  
鍼治療

全身矯正  
ハイボルテージ

中間診デビュー  
急性症状施術

初診デビュー

基礎力強化



最初の2ヶ月間で「人間力」「基礎知識」「基礎技術」「問診力」といった基礎の部分学びます。研修専用センターで、代表直々の技術指導や座学講習を受け、プロになるための土台をしっかりと身につけます。

現場と研修の両立



配属後は配属先で担当の先輩がついてくれて、研修で学んだ技術等を先輩と一緒に磨き、習得していきます。まずはトリガーポイント技術を習得し、患者様に施術できるようにするのが目標です。

歪みを直す



手技やトムソンベッドを用いた治療法で、主に猫背矯正や骨格矯正を習得します。毎日先輩からの学びでインプット、そして、患者様に施すことでアウトプットを繰り返して、成長していきます。

できる施術拡大



鍼を用いた自律神経調整治療などを習得します。あおばは量質転化の法則である「量をもって質と成す」という考えをもとに、まずは多くの施術回数を重ねることを重視しているため、他社よりも多く、施術経験を積むことができます。

型を忠実に



初診の前に、中間診から挑戦します。あおばは技術や問診など全てに型があるため、「何が正解が分からない」といった悩みがありません。まずは型通りやってみて、徐々に患者様に合わせた問診術を身につけていきます。

一通りの技術が出来る



一通りの技術や問診術の習得を終え、施術の流れを先輩に頼らず全て一人で行います。今までの研修や先輩から学んだ技術をもとに、さらなる高みを目指してプロの治療家へと邁進していきます。

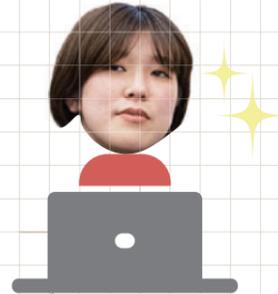
## Point!!3

成長にすぐ手が届く理由は？

通勤中に！



現場で！



ポータルサイトで！



# 200年間 勉強会で学びたい！

と思ったことが、すぐそこに

- 01 理念**  
尾林代表が直接行う勉強会。人の在り方を見つめ直し、人間性を高める勉強会です
- 02 鍼灸**  
各エリアごとに行う鍼灸の実技勉強会です
- 03 スクリーニング**  
なぜ症状が出現するのか、根本の原因を分析する力を身につける勉強会です
- 04 トリガー匠**  
各エリアで行う、あおばの基本技術を高めるための実技勉強会です
- 05 栄養学**  
健康になるための栄養指導力を身につける勉強会です
- 06 自賠責・レセプト**  
学校ではなかなか教えてもらえない！ 柔整保険や鍼灸保険の仕組みと、交通事故保険の仕組みを学ぶ勉強会です
- 07 お金の勉強会**  
若い時からが大切！ 資産運用・貯蓄・税金対策などをお金の専門家から学ぶ勉強会です
- 08 心と身体の勉強会**  
心療内科の大ベテラン井出 Dr. から、カウンセリングや感情のコントロールを学ぶ勉強会です
- 09 整形外科勉強会**  
福住整形外科の亀田 Dr. から、整形外科疾患の身体診方やオペア方法を学ぶ勉強会です
- 10 外傷勉強会**  
外傷処置を学びたい方必見！ 包帯やテーピング技術を学ぶ勉強会です
- 11 問診勉強会**  
患者様との距離の縮め方（問診力）、伝え方（説明力）を学ぶ勉強会です
- 12 整骨院運営勉強会**  
将来は独立したり院長になりたい！ 繁盛院を作るためのノウハウを学ぶ勉強会です
- 13 トレーナー勉強会**  
座学から現場研修まで実施。トレーナーのノウハウを全て学ぶ勉強会です
- 14 年代別勉強会**  
世代や役職により視座は変わる！ 階層別に伝え方を変えた経営計画書に基づいた「在り方」の勉強会です
- 15 エリート勉強会**  
実績は関係ない！ 高い志をもつ若手のみが集まり、院長になるための在り方とノウハウを学ぶ勉強会です
- 16 リーダー候補勉強会**  
こちらは実績がないと参加できない！ リーダーになるためのチームマネジメントを学ぶ勉強会です

## 特別講師紹介



医療法人社団 奏愛会  
信愛クリニック理事長  
井出 広幸 先生



医療法人社団  
福住整形外科クリニック  
亀田 和利 先生

## Point!!4

選手の身体と心を支える存在

# Trainer

選手から信頼され、頼りにされる存在

選手から信頼され、頼りにされる存在  
地域のアスリートをサポート、感じたことがない、やりがいへ



アレイア湘南高校  
高校バスケットボール部

神奈川県トップチームとして関東大会の常連校となり、日々厳しい練習を重ね、全国大会を目指している。



日本大学藤沢高等学校  
サッカー部

日大藤沢高校サッカー部は、全国大会出場し、日本一を目指している。神奈川県高校サッカー部の中で唯一、K1リーグ～K4リーグまですべてのリーグに所属。



あおばカップ開催  
子供たちの夢を応援

あおば主催による、バスケットボール大会。プロチームによる選手への指導。保護者様に対するケガした時の対処法を講義。スポーツをする地域の子供たちをサポート。

あおばグループでは、地域で活躍されているアスリートチームをサポート。外傷治療・テーピング・トレーニング指導・選手のメンタルケアを行います。選手との信頼関係も生まれ、選手から頼られる存在に。なってみないと感じる事ができないそのやりがい。一緒に感じてみませんか？

## 外部講師



山田 晃広  
監督/コーチ  
日本人初スペインリーグトレーナー  
Jリーグ湘南ベルマーレ、なでしこリーグINAC神戸チーフトレーナー。  
パロンドール2年連続出席。鍼灸マッサージ師。  
鍼灸師、マッサージ師、柔道整復師、理学療法士、AT資格取得相談。  
FCバルセロナ公認クラブ副会長



## Point!! 2

創業から常に進化し続けている技術

症状を改善へ導く  
技術力



# 圧倒的技術力

professional  
「プロの治療家集団」と呼ばれる3つの理由

## 治療



22年間重ねた技術 トリガーポイント技術

代表の尾林が鍼治療で活用していたトリガーポイントを指圧に応用した技術です。持続圧でトリガーポイントをリリースすることにより高い徐痛効果が期待できます。何年も研究を積み重ねることにより、体表解剖からトリガーポイントを探っていくことが重要であると考え、現在は動画とテキストにおいて筋肉の走行から解析しています。あおば独自のトリガーポイント技術は、全社員が習得する基本技術です。



こだわり抜いた矯正技術

骨盤矯正だけで☒☒種類のテクニックを組み合わせます(左右で)。各関節一つ一つに☒種類以上の矯正を加える技術であり急で激しい刺激は一切加えません(バキバキしません)。安全かつ効果的な技術を通じて反復訓練します。



鍼灸セラピー 西洋・東洋・美容の3本柱

鍼灸師の武器である「鍼灸技術」は、あおば独自の鍼灸技術テキストがあるため基礎からしっかりと習得可能です。また鍼灸勉強会も毎月行っているため、常にレベルアップし続けることができます。

急性症状に対応する物理療法

ハイボルテージ・超音波・干渉波・微弱電流など、急性外傷や自律神経症状を改善するための物理療法も学ぶことができます。患者様の症状改善のために手技と物理療法を組み合わせ、早期改善を目指します。



## 問診力

### 伝わる説明力と傾聴力 問診力とコミュニケーション

どこか知らない場所へ行くとき、スマホのナビを使った経験ありますよね。ナビを使うために絶対に必要な情報が2つあります。それは、「現在地」と「ゴール」です。今の症状を明確に見極め(現在地の確認)、患者様の求めるゴールへ最短で導くために、問診力とコミュニケーションスキルを高めます。



例) 頭が痛くて手が痺れる...という患者様

- ・頸椎症なのか
- ・ヘルニアなのか
- ・理学検査等で鑑別

- ・なぜ頸椎症に?
- ・なぜ頸椎に負担が?
- ・身体全体の評価を行うスクリーニング

鑑別

スクリーニング

## 分析力

### 体の「なぜ？」を追求する! スクリーニングと鑑別疾患

鑑別とは、「症状を引き起こす疾患を絞り込むために行う行為」です。スクリーニングとは、「なぜその疾患になってしまったのか?」「なぜその部位に負担がかかっているのか」など身体全体の評価を行う行為です。患者様を最短でゴールに導くために次に大切なのは「評価」です。あおばグループは鑑別とスクリーニングに基づいてゴールセッティングを行います。

# Point!!5

夢に近づける理由は？

## あおばで芽生える治療家キャリアプラン

あおばでは、ただ単に経歴を積み重ねたり、売上げなど数字だけで評価される仕組みではなく、社員一人ひとりが自分の成長を誇りに思う、そんなキャリア制度が必要だと考えます。「治療技術を追求したい」「いつかは独立したい」あなたはどんな夢を持っていますか？あおばには、あなたの人生設計をカタチにするキャリアプランが揃っています。

### 「なりたい未来」に近づくための、 選べる5つコース

<h4>エリートコース</h4> 	<p>マネジメントコースでは受けられないゼネラルマネージャーからの直接指導。院長になる前から幹部として必要な「マネジメント力」「判断力」「経営力」を学びます。会社の経営を担うポジションに就くことで将来の幅が大きく広がります。</p>
<h4>マネジメントコース</h4> 	<p>マネジメント力を身につけるコース。主に「人間関係構築力」「売上管理」をはじめに学びます。自身の力で社員が成長し、それに伴って売上が向上していくなど「イチプレイヤー」では味わえない経験を得ることができます。</p>
<h4>スペシャリストコース</h4> 	<p>さらに技術を極めていくコース。もっと深くまで技術を学び、高い技術力を身に付けることで患者様から必要とされる存在となり、院内で個人売上・施術人数ともにNO.1のエースプレイヤーとして活躍できるようになります。</p>
<h4>ワークライフバランスコース</h4> 	<p>患者様の施術も好きだし、自分の時間も大切にしたい。仕事とプライベートを両立させたい人向けのコースです。週4回勤務や時短勤務など幅広い働き方ができます。(2年目以降)</p>
<h4>子育てバランスコース</h4> 	<p>産休後も安心して働ける環境があおばグループにはあります。産休中に面談を行い、「どのような働き方をしたいか？」生活環境に合わせた働き方を選べます。(6時間勤務や7時間勤務など選べます)</p>

### 新入社員

給与目安  
▶23万円～手当

一年間の研修を終え、あおばで育つための準備が整った状態です。まずは、Cランクを目標に技術を磨いていきましょう。

### Cランク

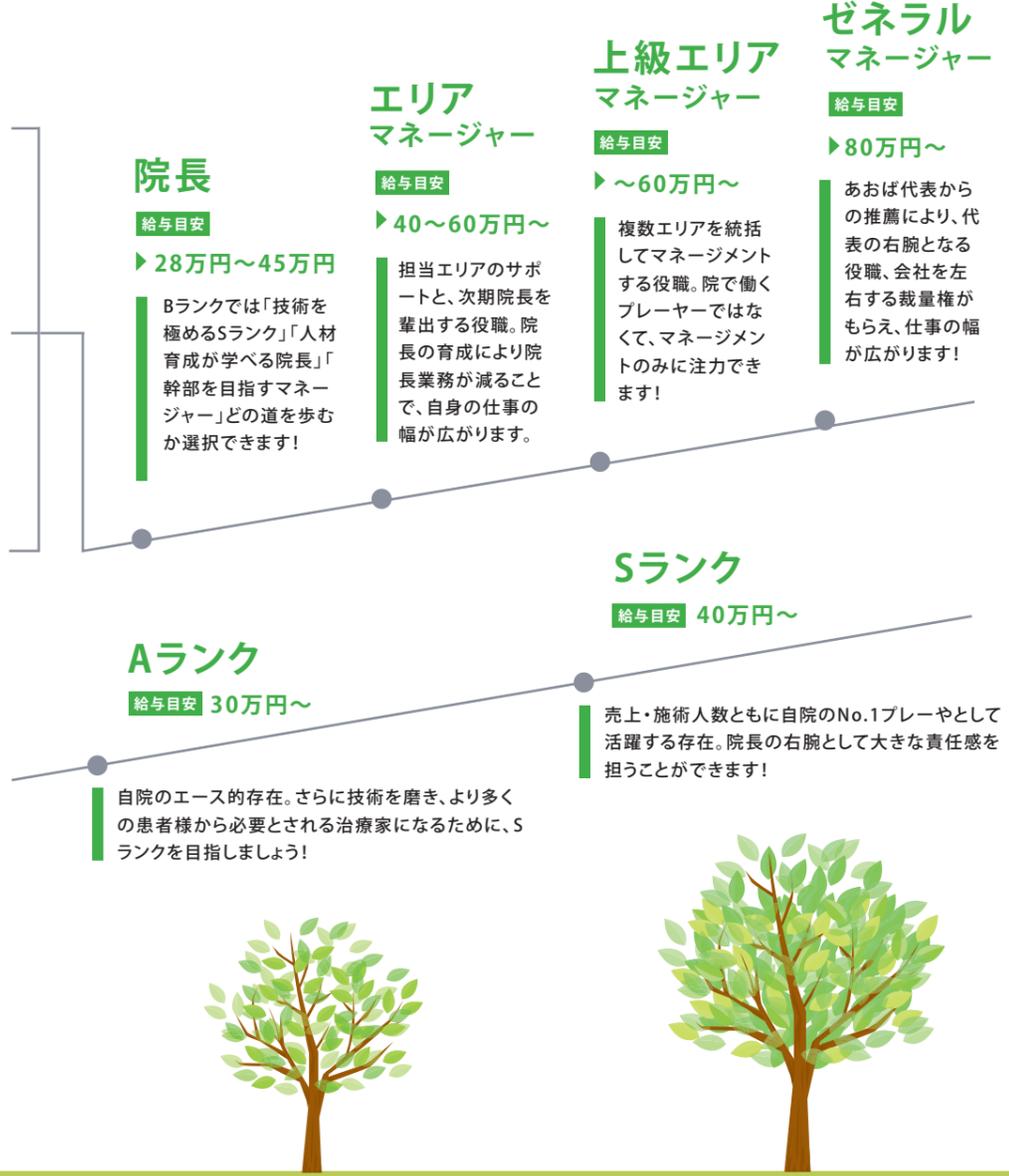
給与目安  
▶24万円～手当

トリガーポイント施術や骨格矯正などの様々な技術を全て習得し、一プレイヤーとして患者様に喜ばれる施術ができるようになります！

### Bランク

給与目安  
▶25万円～手当

Bランクでは「技術を極めるSランク」「人材育成が学べる院長」「幹部を目指すマネージャー」どの道を選べます！



### 昇給のチャンスは年2回！

## キャリアに沿った給与制度

<h4>01 昇給理由が明確</h4> <h3>昇給制度</h3> <p>半年間の技術提供力や働き方でランクが決まり、半年に一度の人事考課を行います。</p>	<h4>02 あおば基準の人間力</h4> <h3>働く姿勢</h3> <p>あおばの理念に準じた行動ができているかを評価します。例えば挨拶や時間遵守しているかなど、あおばは人としての成長も重要な判断基準です。</p>	<h4>03 お客様を笑顔へ導く技術</h4> <h3>お客様の満足度</h3> <p>売上・施術人数などの数字も評価対象です。お客様に満足していただく施術ができているかを、主に個人売上と施術人数を「価値提供指数」として表し査定します。</p>
---	---	--

### 個人の実績とランクに合わせて給与が変動！

## キャリアに沿った各種制度

<h3>手当制度</h3> <p>住宅手当・家族手当・里帰り手当・エース手当など16種類の手当で生活をサポートします。</p>	<h3>賞与制度</h3> <p>基本的に売上目標と施術人数の達成率に準じて支給額が決まります。10年前より年2回の賞与支給を継続しています。</p>
---	---

### 技術を極めるプロフェッショナル

## 技術評価制度

### トリガー匠制度

特別な試験に合格したら貰える、「トリガー匠」の称号。白衣の色が変わり「匠」の治療を求めて患者様からの支持率も高まります！

# Point!!6

全国から  
人気の理由

# 6つの キャリアストーリー AOBAGROUP STORY!

## Story1 トレーナー

### 選手から 必要とされ存在へ!

トレーナーでもあり、  
整骨院の先生でもあり、  
ライフセーバーでもある。



## Story2 エリアマネージャー

### 目指される 存在へ!

中途入社で、加速的  
キャリアUP  
3年でエリマネへ!



## Story3 Uターン制度

### 4店舗 エリアマネージャー

4店舗マネジメント  
関東で学び、  
生まれ育った北海道で活躍!



## Story6 産後復帰

### 子供と仕事も 大事に

仕事も家庭も両立  
産後も安心感  
2人生んでも働ける!



## Story1 トレーナー



私が、トレーナーを目指したきっかけは、高校生の頃の友人の言葉です。当時、私は陸上部のマネージャーをしており、テーピングやストレッチをしていました。そんな時に、友人から『トレーナーさんが女性だと(身体の相談がしやすく)安心出来るよね。奈津美は、ストレッチが上手だから、合ってるんじゃない?』と何気なく話していた事をキッカケに目指すことを決めました。あおぼとは、専門学生の時に活動していたライフセービングを社会人になってからも続けられるように、海の近くの整骨院グループ探していて、そこで、きずな鍼灸整骨院と出会い、その後、見学に行き、実際の現場で患者様との距離感や先生方のキラキラした姿に惹かれて入社を決めました。これからは、更に、スポーツ外傷やメンタルケアを学び、困っている人に必要とされ続ける存在でいたいと思います。あおぼでトレーナーをしていく、後輩たちの道しるべになれるよう精進していきたいと思っています。



鍼灸師 庄子奈津美  
入社 2017年  
卒業 東京メディカル  
・スポーツ専門学校

## Story2 美容鍼灸



専門学校の学校イベントで出会いました!治療家を目指したきっかけもともとアロマやエステなど美容に興味があり、そちらのほうに行こうと思っていたのですが、「美容鍼灸」というジャンルを知り、調べるうちに、治療やスポーツなど、あらゆる分野で活躍できる職業だと知り、どうせなら美容だけではなく、人の痛みも緩和できる治療家をめざそうと思いました。「健康な人は美しい」と思っているので、自分に自信を持って明るく自分だけの人生を楽しんでいる人で周りをいっぱいにしたいです。患者さんと関わっていくと、痛みが緩和していくほど前向きな発言が増えていくのがわかります。「健康」を通して人の意識を前向きに変えることができる素敵な職業だと思うので、今後も「健康と美容」を提供し続けていきたいです。



鍼灸師 塩谷 美久里  
入社 2015年  
卒業 盛岡医療福祉  
大学校

## Story3 エリアマネージャー



エリアマネージャーとして現在4店舗管理(海老名院、座間院、綾瀬院、古淵院)をさせて頂いています。2019年からあおぼへ中途入社し、2020年から海老名院長、2021年にマネージャートライアルを経て2022年の10月からエリアマネージャーに昇格させて頂いております。あおぼと出会ったきっかけは、個人院で6年間勤めていたのですがグループ院での整骨院運営や経営ノウハウなど学びたい。そしてスキルの部分でも自費治療に強い院で学びたいという事もあり様々な会社を見学させて頂いた中で「あおぼ」と出会いました!「損得の経営」ではなく、「尊徳の経営」利益だけを求めるのではなく人間性の成長もここならばできると思い入社を決意しました。エリアマネージャーとして多くの仲間と関わらせて頂いています!!人でも多く自分と関わって成長ができたと感じてもらえるように、仕事を通して人間的成長できるように日々精進しています!



鍼灸師 佐々木 透  
入社 2019年  
卒業 盛岡医療福祉  
大学校

## Story4 Uターン制度



あおぼとの出会いは専門学校在学中の会社説明会でした。他の会社は取り組みや給料面の説明が多かったですが「人として成長する大切さ」を話してくれたことを今でも鮮明に覚えています。入社する前に代表との面接で「関東で勉強し地元に戻って貢献しなさい」と言っていたが、もともと関東で数年間学び地元北海道に戻ってこようと考えていたので迷わず関東へ飛び出し、4年間あおぼ本院で勤務させて頂きました。ある面談の日に代表から北海道で店舗を出そうと言っていた札幌出店を任せてもらい、今は様々なご縁があり13店舗札幌各地域で店舗展開をしています。今後は札幌でもっと多く店舗展開したのち北海道は広いので僕のように地元に近い人だけでなく全道各地に店舗展開し地元で貢献できる環境を創っていきたく考えています。



柔整師 有野 洋祐  
入社 2013年  
卒業 北海道ハイテク  
ノロジー専門学校

## Story5 独立開業



あおぼとの出会いは、専門を卒業後に地元大船で1番流行っている接骨院を探した時に、朝、院のシャッターが空くのを見て待っている程、混んでいる所があると噂を聞き、実際に施術を受けに行った所、今の代表尾林の施術を受けてトリガーポイント治療に衝撃を受けた所から始まります。翌日にはもう、あおぼの門を叩き即、面接、入社の流れとなりました。当初はトレーナーの道を目指していましたが接骨院での現場研修の中で、老若男女の幅広い患者様の症状を改善させる事がその人の人生を変える事ができる素晴らしいと感じて接骨院への道を選びました。今後は、あおぼで学ばせてもらった知識力、現場力、感謝力、人間力を携え、若い治療家の道標となるように独立開業へのキャリアを選択する人達の道を作っていけたらと思います。



柔整師 深澤 知生  
入社 2004年  
卒業 横浜医療専門学校

## Story6 産後復帰



野球部のマネージャーをしていた私は高校と提携している整骨院の先生に出会い、柔道整復師という仕事を知りました。元々自分が輝くことより、輝くひとをサポートするのが好きだった私は、この資格で人々を支える人材になり、多くの人に喜んで欲しいと考えました。あおぼとの出会いは転職活動中に紹介させていただいた形で出会いました。色々な整骨院を見てきましたが、あおぼは他の整骨院と違って在り方・人間力などの普通に生きていたら気がつかなかったことを、代表やあおぼの先輩方に教えていただきました。あおぼに入ってからもう4年になり2人の子供に恵まれました。お母さんになると治療家として仕事を続けていくのは難しいと考える人も多いと思います。もちろん体力的にも時間的にも生まれる前よりは厳しくなりましたが、今じゃあおぼの支えなしでは働くのが考えられませんが、これからもママさん治療家としてあおぼで輝いていきたいと思っています。



柔整師 高梨 満月  
入社 2019年  
卒業 日体柔整専門学校

# Point!!7

理念が具現化  
されている  
秘密とは??

実はあの時さあ~

そんなことも  
あったね~

# 本音 \ こっそり / 聞いてみました!

## NO.1 大日向真優

Q. あおばに入社して  
楽しかったことは?

自分の成長を  
感じれたことです!



## NO.2 中村康太郎

Q. あおばの技術は  
習ってみてどう?

正直難しい!ただ、患者様に  
喜ばれる事間違いない!



## NO.3 大城わかな

Q. あおばに入社を決めた理由は?

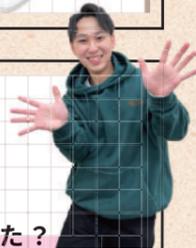
困っている人を元気にしたい!喜ん  
で欲しい!って言う自分の思いが  
会社の理念と近い物を感じたから。



## NO.4 黒川響

Q. 新入社員研修はどうだった?

代表や幹部の方、先輩社員が直々に  
教えてくださるので頑張った分だけ  
直ぐに上達出来ました!!こんなに  
充実した新人研修は他にないです!



## NO.5 吉田ななみ

Q. 新入社員研修はどうだった?

自分に自信を  
付けられて、  
勇気がわいてきました!



## NO.6 高橋 樹輝

Q. 職場の雰囲気ってどんな感じ?

周りのモチベーションが  
高いのでいい影響を  
受けながら  
仕事ができます!



## NO.7 小池 幹太

Q. あおばの技術は  
習ってみてどう?

指圧や矯正はもちろん、  
患者様と向き合う力  
という事も  
レベルが高いです。



## NO.8 城倉 夕夏

Q. あおばに入社を決めた理由は?

現場の雰囲気と直感ですわ!  
1番大事にしたかったものが  
人間関係だったので見学に実際に  
行って私に合ってる感じがしました!



## Point!!7

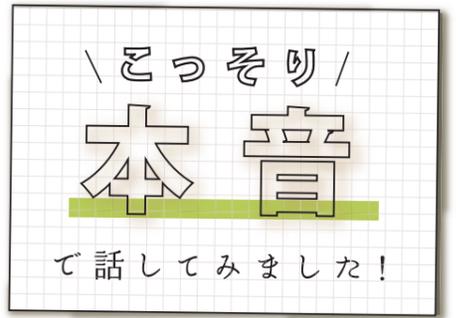
親子で少し  
照れながらの  
本音トーク



# 母と息子が本音で語る

「あおばに就職して、良かったわね」

「ここまで成長できたのは、あおばのおかげです」



2016年入社  
盛岡医療福祉専門学校卒  
本厚木あおば整骨院 はりきゅう院 院長

**森田 真司**  
SHINZI MORITA



**森田 映子**  
EIKO MORITA



「入社4年で院長になれたのは、手厚い  
教育制度と仲間の支えがあったから。」

「この業界を目指したきっかけと、入社当時の思いを教えてください。」

息子・真司さん(以下、真司) 僕が学生時代、サッカー部で怪我をして整骨院へ行ったときに、怪我が治る感動を知ったのがきっかけです。それから「怪我が治った時の感動を患者様にも感じてほしい」「自分の手で治してみたい」と強く思うようになって、この業界を目指すようになりました。とにかく、やりたいだけでこの業界に足を踏み入れましたが、入社当時は本当に自分の手で治せるようになるのかな…ってかなり不安を感じていましたね。

母・映子さん(以下、母) そんな不安があったんだね。「あおばで働きたい」と目を輝かせていた真司しか知らなかったから、今聞いてちょっとびっくりしています。でもそんな素振りを見せずに「あおばで頑張りたい!」と強く宣言していた真司を見て、私も応援したいなと当時送り出したのを覚えています。入社して辛い時期もあったと思うけど、たくさんの壁にぶつかりながらも一つひとつその壁を乗り越えてきたからこそ、今の「院長」としての真司があるのだと、親として誇りに思っています。

真司 ありがとうございます。入社してからは丁寧な研修制度が整っていたから、入社当時に感じていた不安はすぐになくなりました。あおばでは年間を通して18以上も勉強会が開催されていて学びの環境が充実しているだけでなく、明確なキャリアアップ制

度もあって、意欲高く学び続けることができたから、僕でも院長になれたんだと思います。あとは、先輩や同期の仲間に支えもらったのも大きかったですね。

母 真司と一緒に働く仲間の話を沢山聞いてきたけど、あおばって本当に素晴らしい方々が集まっておられますよね。実は私も患者として通っていて、よく待合室でいろいろ近所さんと話すのですが、あおばのスタッフさんの対応はとっても評判良いですよ。

真司 あおばの人間関係が良い理由は、配属院の先輩がマンツーマンでどんなことでも教えてくれるというブラザー制度があるおかげだと思います。それから、全社員が集まるイベントも多く、社員同士の仲が深まる機会が沢山あることも大きいですがね。本当に人間関係に恵まれた、良い環境で働かせて頂いているな、と改めて感じます。

「母の私まで嬉しくなる福利厚生が、  
こんなにあるなんて素敵な会社だね」

「地方出身者の真司さん、福利厚生の手当は利用しましたか?」

真司 はい、利用しました。毎年実家帰省の際に交通費として1〜2万円支給してもらっているんで、両親に会える良い機会になって、とても嬉しい制度です。実家に帰るとなると、往復の交通費はかなりの出費がかかるから、会社から支給してくれるのは本当に有難いですね。

母 子供と直接会えるのは、親として一番の楽しみでもあるので、私もとても嬉しいです。それから、就職するときに引越し手当を出してくださったのにはびっくりしました。そこまでしてくれるんだ!って、驚いたのを覚えています。働く社員をどこまでも考える、素敵な会社だということが伝わります。

真司 そうだね。いつも社長は「社員のために」って仰っているけど、言葉だけじゃなくて、ちゃんと仕組みや制度を作っているから、とても働きやすいです。今でも、社員の声を反映した福利厚生がどんどん増えていて、働く身としてはもっとモチベーションが高まりますね。

母 そうなんだね!それから、福利厚生以外に表彰式とかもあるって聞いて、表彰されたよって真司から報告を受けたときは「ちゃんと成長して会社から必要とされているんだな」って、びっくりしたと同時に嬉しくなりました

「僕にあおばのおかげで成長できた。  
成長意欲のある人は、ぜひあおばへ」

「これから入社しようとしている方や、その親御様にメッセージをお願いします。」

真司 自分が働く会社を決めることって、これからの人生を左右する重大な決断だと思います。だからこそ「もっと成長したい」「プロの治療家になりたい」と思っている人は、自信をもってあおばを勧めます。プロになるための技術が身につくだけでなく、それ以上に人間としての成長にも力を入れている会社だから、「あおばに入社して良かった」と感じてもらえると思います。実際に僕にあおばのおかげで成長できました。治療家として技術を磨き、さらに高みを目指したいという人が多いあおばだからこそ、僕もどんどん成長できたんだと思います。就職活動で迷っている方は、ぜひ見学会だけでも来てみてください。お待ちしております。

母 私からで恐縮なのですが、「親として、自分の子供がどんな会社に就職するんだろう...ってやっぱり不安だと思います。全く心配しなくて大丈夫! あおばは大手で安定しているし、この会社に任せていけば、きっと二回りも成長した姿になってくれると思います。就職活動中の皆様とその親御様、素敵な会社に就職して笑顔いっぱいの新年度が迎えられることを願っています。」



人生、自分が主役！  
楽しんだもん勝ち！！

仕事も遊びも  
全力で！！ By 尾林



□院の受付終了の1時間後に退勤推奨！

## スムーズ退勤

メリハリをつけるために、練習日をスケジュール。

□リフレッシュ休暇

最小 **5日間**

自分の公休と合体させると...  
超ロング休暇も。  
旅行で、リフレッシュ....!

□里帰り手当

200km以上 **2万円**

地元に戻りたいをサポート。  
シーズンも選んでいいお土産を買って、喜んでもらいましょう。

□賞与

年2回の賞与  
→年間平均36万  
年2回の昇給  
→1万1千円平均

□副院長手当  
□匠手当  
□エース手当  
□王者手当

## 技術をUP

で自然ともらえるラッキーチャンス

□表彰手当

- ・皆勤手当
- ・昇格手当
- ・環境整備賞
- ・社長賞
- ・新人賞/チーム賞

□バースデーの日は特別

## Present

代表からプレゼントが届きます。

※2年めから

□女性が安心して続けられる

## 産休・育休制度

身体の状態をみて、休みに入るタイミングも相談。産休に入って安心してママへ....。

□社内イベント

小学校の遠足以来  
おおはしゃぎ！

- ・BBQ
- ・旅行
- など

□通勤が楽になる

## 賃貸の30%支給

家賃の30%、最大2万円までの手当を支給します。

家族手当 □結婚手当 □子供手当 □出産手当

□院長キャリアアップ

年収 **400** 万以上

550万円 ~ 400万円	600万円 ~ 500万円	600万円 ~ 600万円	700万円
院長	AMG	AMGT	上級 AMGT

# The future is

君の手で、困っている人を助けて、  
笑顔に変えることが出来る。  
本当に素敵な志事です。  
この資格を手に入れた誇りを  
忘れず、自分の人生走り抜いて下さい!!  
あわぼグループ スタッフ😊

# always up to you