

プロであれ!



俺たちもう仲間だろ?

見学・説明会への
参加申し込みはこちらから



※スマホでQRコードを読み取ってください



株式会社あおば
AOBA GROUP

【お問い合わせ先】あおばグループ人事部（採用担当：倉坂 航太）

☎0467-43-4248

〒247-0056 神奈川県鎌倉市大船1-24-11 ドン・跡・元* 加太船店 3F
公式ホームページ <http://www.aoba-corp.jp/>

全国展開
43店舗
あおばグループ

神奈川・東京・名古屋・沖縄・北海道展開中

成長が
自分
変え
える



株式会社あおば

AOBA GROUP

治療家育成の常識を変える

[あおばの研修制度]

私たちが何よりも大切に育てたいもの、それは「人としての成長」です。

プロ治療家として必要な、技術力・知識力・説明力に加え、
「良い習慣を身につけること」「正しいものの見方・考え方を学ぶこと」「自分の頭で考えること」
といった基本的な人間教育までを視野に入れ、
一人の人間として成長するための研修制度と環境を整えています。

はじめはやる気だけで十分です。

あなたがスキルを自分のものにするまで、しっかりと寄り添い、サポートしていきます。



プロ育成に本気の企業ならではの、研修専用センター

あおばが業界屈指を自負するものの一つに、特設された研修専用センターがあります。スタッフはみな、入社後ここで治療家としての基礎を固める研修が受けられます。入社後すぐの新人研修もここでを行います。常時、研修センターでは幹部やリーダーが、鍼勉強会・外傷勉強会・問診勉強会・矯正勉強会・物療勉強会など、さまざまな勉強会を実施しています。研修はいかなる場合も勤務時間内で行い、遅い時間まで残ることはありません。ここまで設備が整い、体系化された学習メニューが受けられる環境は、業界内でも数えるほどしかありません。

7つの研修カリキュラム

1. 入社後2ヶ月間の新人研修
2. 心理学に基づくコミュニケーション研修
3. 早朝勉強会の実施
4. TP(トリガーポイント)研修
5. 外部講師による講習や社外講習等の特別研修
6. 社員専用のテキスト・研修用資料閲覧サイト
7. 『量質転化の法則』に基づいた反復研修

プロを育てる環境

自費診療率



スタッフ総数



のべ来院数

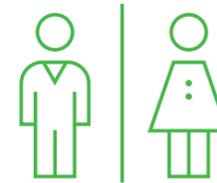
819万人

1年間の研修開催日数

180日

男女比

(パート含む)



4:6

連続増収



20年

新卒：中途比率

(国家資格者のみ)



院長の平均年齢



31.8歳

(2020年3月現在)

STAFF VOICE [先輩の声]

3年目スタッフ

私は「過去を自慢するより今を自慢できる人になる」と言う想いを胸に日々、成長するために努力をしています。今の自分をもっと成長させることで、自分以外の人の幸せや喜びに最終的にたどり着くと思います。私も皆さんと一緒に成長して、幸せの輪を広げたいと思っています。

2019年入社
野中 星南さん

Point

努力し続けることの大切さ

技術を磨き成長する楽しさ

挑戦！自分を超える



過去の自分に挑むことの大切さ

頑張ることで与える周りへの影響

統括マネージャー

あおばグループは人間性を器とし、大きくした器に沢山の治療技術を積み上げる「立派な人間」を育てる会社です。人として成長したい気持ちがあるのならあおばグループはお勧め！こんなこと言うとお堅い会社に見えるかもしれませんが、オンオフのメリハリはあり、上下関係の風通しは悪くないと思います。

2002年入社
坂中 進一郎さん

Point

工夫・改善が仕事を楽しくする

仕事を極め続けることの大切さ

仕事を極める



前向きに受け止めることの大切さ

仕事の充実が人生を豊かにする

院長

人生 80 年のうち半分は仕事をして生きていかなければなりません。だったらやりがいのある仕事を選んで楽しく過ごさないと勿体ないですよ！特に「自己成長」「人との関わり」は仕事をする糧になります。自分でも言うのもなんですが、あおばに就職して技術と人間力がかなり向上したと感じます。みなさんも同じように感じる日が必ず来ます！

2015年入社
吉田 健吾さん

Point

理念や価値観を共有する大切さ

ベストを尽くすことの大切さ

全員本気のチームづくり



仲間の成長支援の大切さ

主体的に働くことの大切さ

本部スタッフ(キャリアチェンジ)

あおばグループの好きなのは「人」です。乗り越えないといけない壁や、悩みもあった時代もありましたが、一緒に乗り越えてくれたスタッフがいたから今の私があると思います。繰り返しの日々の中でも、「仕事だから」ではなくて「一緒に働く仲間の為に」楽しさを忘れずに仕事ができるのは、その「人」たちがいたからです。

2015年入社
高橋 成美さん

Point

内面からでる笑顔の大切さ

自分が変わることで周りも変わる

笑顔がつくる幸せ



工夫することの楽しさ

一生懸命取り組みれば楽しくなる

患者さんを感動させる プロの技術はここから育つ。

充実した研修カリキュラムで、「志事力」をもった治療家を育成しています。



研修には専用の
テキストを用意



研修が終わるころにはプロの顔つきに！



研修専用センターでの
実技研修



お昼は同期と楽しくご飯！



理念や治療家に必要な
考え方を学ぶ講習



車椅子バスケット日本代表による講演



代表直々の技術指導



2ヶ月の研修期間中に 学べること

1 人間力向上

1-1 理念と考え方

2 鍼灸整骨院 一般施術

2-1 外傷知識

2-2 栄養学

2-3 マナー

2-4 保険療養費知識

2-5 自賠責知識

2-6 電療(超音波・干渉波)

2-7 テーピング

3 筋肉の治療・強化

3-1 トリガーポイント指圧

3-2 ハイボルテージ

3-3 鍼灸

3-4 フットケア

3-5 EMS

4 骨格の改善

4-1 骨格矯正知識

4-2 トムソンベッド矯正

4-3 バランス整体

4-4 猫背矯正

5 自律神経調整

5-1 腹部施術

5-2 体質改善鍼

6 問診力

6-1 プレゼンテーション

6-2 コミュニケーション

CAREER UP STORY

入社後1年間でプロの治療家に育つ仕組み



新入社員研修



猫背矯正・骨格矯正



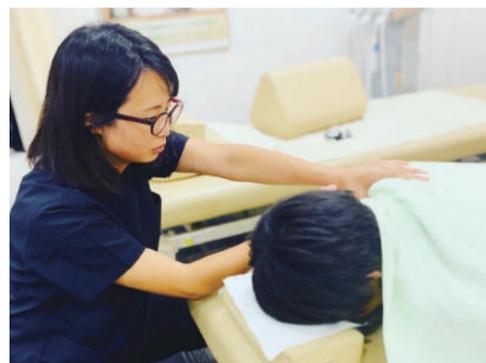
中間診デビュー



1年後には・・・患者様に安心感を与える治療家に!



現場配属・トリガーポイント指圧



鍼治療・ハイボルテージ



初診デビュー



成長しやすいポイント

2ヶ月の研修が終わった後も月の半分は勉強会があります
 研修期間後も学んだことを忘れてしまわないよう復習の機会を設けています。もちろん勉強会も勤務時間内で開催しています。

あおば独自のテキストと技術動画があるから安心して成長できる
 技術・知識・考え方のテキストに加え社員専用のポータルサイトにすべての技術と問診・コミュニケーションの動画があるからいつでも自己学習ができます。

教育担当の先輩がつくので相談しやすい

1年目は教育担当の先輩社員を付けていますので、不安や悩みごとを抱え込むことなくマンツーマンで相談できます。また、毎月1回は院長と面談、半年に1回マネージャークラスと話す機会を作っています。

何事にも型があるので習得しやすい

施術だけでなく、検査や問診も型が決まっているため、「何が正解か分からない」ということもありません。

TOP MESSAGE

代表から、業界を目指すあなたへ

あおばの理念は、人々の喜びと幸せの創造です。
たくさんの方の喜びと幸せを創る会社でありたいと、思いこの理念を掲げました。

ある禅僧の言葉で『人には4つの幸せがある』というのがあります。

1. 人に愛されること
2. 人に褒められること
3. 人のお役に立つこと
4. 人に必要とされること

私たち「あおばグループ」は、仕事を通じて4つの幸せを追求し、
人として成長することで、多くの患者さんのお役に立ちたいと考えています。

仕事とは生活のためだけでなく、幸せになるためにするもの。
「先生に出会えてよかった!」の声を患者さんから頂けたとき、
私たちは何よりも幸せを感じます。

あなたにも、仕事を通じて周りの人が笑顔になる
喜び、「ありがとう」と言ってもらえる喜びを、実感して
ほしいと考えています。

治療家としての成長はもちろん一人の人間として、
共に成長できる仲間を求めています。

最初は不安があるかもしれませんが、思い切って
飛び込んでみてください。

1年後には、治療家としても、一人の人間としても、
見違えるくらい成長した自分がいることでしょう。

保護者の方へ

はじめまして、あおばグループ代表の尾林です。
当社は平成12年の創業以来、健康事業を通じて
地域医療への貢献を追求し続けてきました。

私たちの目的は、働くスタッフとその家族、そして地域社会の
皆様に、たくさんの方の喜びと幸せを創ることです。

大切なお子様の就職にあたり、様々な不安があるかと思いますが、
でも、ご安心ください。

私たちは、治療家である前に一人の人間です。
「立派な治療家を目指すなら、まずは立派な人間になることが重要だ」
という考えのもと、「治療技術」だけではなく、人としての在り方「人間力」
を身につけてもらう教育カリキュラムがあります。

ご縁をいただき、一緒に働くことになったメンバーに、
仕事を通じて成長し、多くの人に喜ばれる力をつけてもらう。
メンバーひとりひとりの成長こそが、会社の成長につながり、
今後の人生において必ず役に立つと信じています。

治療技術だけでなく、人間的成長を重視したあおばグループで、
共に成長していけることを楽しみにしております。



株式会社あおば 代表取締役
尾林 功二

CROSS TALK

あおば社員親子座談会



母・映子さん

あい鍼灸整骨院 院長
森田真司
2016年入社
盛岡医療福祉専門学校卒

— この仕事に就くことになにか不安や悩みはありましたか？

母・映子さん(以下、母) 特に不安はなかったんです。本人が行きたい会社を選んでくれると思うので、それを応援していきたいという気持ちでした。

森田真司(以下、真) 僕は最初不安がけっこうありました。というのも、小さい頃から27歳まで、サッカーしかしてこなかったんです。もちろん、一生サッカーをやれないことはわかっていたのですが、サッカー以外にやりがいをもって取り組めるか、ちゃんと勤まるかが不安でした。

母 そんな不安があったんだね。でも、ちゃんとできてと思うわよ。院長にもなったし、うまく乗り越えられたんじゃない？



真 サッカーをしている時から周りにいた整骨院の先生やトレーナーさんに相談して、人の役に立つ仕事だから頑張らなくて背中を押された感じかな。最初はとまどったこともあったけど、先輩や同期の仲間に助けられて、なんとかやってこられた。これまで母さんにはすごく自由にさせてもらっていたから、少しでも恩返しできればと思ってよ。

母 もう孫の顔を見せてもらえたいし、毎年必ず母の日にはプレゼント送ってくれるし、十分親孝行してもらってますよ。

— 福利厚生の中の1つ、里帰り手当は利用しましたか？

真 はい、この制度はとてもありがたいですよ。僕も引越越し手当ももらいましたし、どんどん新しい手当が増えていくから、より働きやすい職場になってきたと思います。

母 引越越し手当が出ると聞いて、すごく驚いたのを覚えているわ。そこまでしてくれるんだ……って。とても親切的な会社だし、働いている人のことをちゃんと考えてくれる社長さんよね。

— 最後に、これから入社予定の方やその親御様にメッセージをお願いします

真 仕事をする中で大変なことはもちろんあるし、悩むこともあるけど、そのたびに一緒に働く仲間や先輩に相談して乗り越えていける職場です。きっと1年後には、すごく成長した自分に会えるし、あおばでよかった!と感じることが出来ます。

母 私は患者としてあおばに通っていますが、スタッフの皆さんがとてもあたたかくて良い会社だよと伝えたいです。親としては、自分の子供がどんな会社に就職するか不安がいっぱいと思うけど、心配なくて大丈夫。大手で仕事も安定しているし、この会社に任せていけば、きっと一回りも二回りも成長した姿になってくれると信じています。



県外・遠方の方も安心のサポート体制

● 就業応援手当

神奈川県内を除く地域から、あおばに正社員(新卒・中途)として入社したスタッフに、引越越し準備費用として5万円~10万円を支給します。(社宅に入る場合、社宅規定に準じた手当を支給)

● 里帰り手当

神奈川県内を除く地域から入社した正社員(独身・単身赴任)に、里帰り手当として1万円~2万円を支給します。(2年目~5年目は5千円~1万円を支給)

社員の出身地ランキング

1位 関東地方

2位 九州/沖縄地方

3位 北海道地方・東北地方
(同率3位)



充実した福利厚生

Welfare

年2回の昇給・賞与

休日休暇も充実

社会保険完備

他に例を見ない充実した福利厚生と、全19種類もの諸手当。
「会社の財産」であるスタッフ一人ひとりが持っている力を最大限に発揮し、お客様満足度を高めるための環境を整えています。

一般手当

- **地域貢献手当**
ボランティアやトレーナー活動への参加者に支給
- **里帰り手当**
神奈川県を除く地域から入社した社員に支給
- **お正月手当**
年中無休の店舗で1月1日～3日出勤した社員に支給
- **仲間紹介手当**
新しい人材の入社に協力した社員に支給
- **エース手当**
月のお客様満足度目標を達成した社員に支給
- **就業応援手当**
神奈川県外から入社する社員に引越し手当として支給
- **講師手当**
社内外での研修や勉強会で講師を務めた社員に支給
- **出産おめでとう手当**
自身もしくは配偶者が出産した社員に手渡しで支給
- **家族手当**
子供1人につき手当を支給（2人まで）
- **結婚おめでとう手当**
入籍した社員に手渡しで支給
- **管理資格手当**
レセプト担当者に支給
- **住宅手当**
世帯主である社員に支給

表彰手当部門

- **勤続手当**
在籍10年から5年毎に会社への貢献評価として支給
- **昇格手当**
院長/エリアマネージャーに昇格した社員に支給
- **環境整備賞**
環境整備の模範となった院のスタッフ一人ひとりに支給
- **社長賞 (MVP)**
年間で最も活躍した社員を社長の総合判断により選出
- **新人賞**
入社後、最速で最大に活躍した新入社員に支給

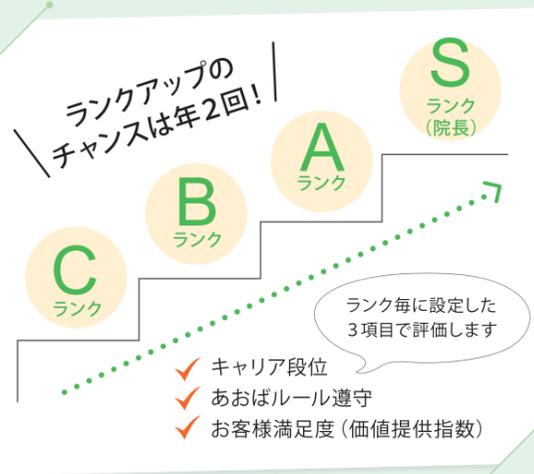
あおばグループのキャリア制度

Career Up Plan

ただ単に経歴を積み重ねるだけであったり、売上など数字だけで評価される仕組みではなく、社員一人ひとりが自分の成長を誇りに思う、そんなキャリア制度が必要だと私たちは考えます。

3項目別に審査するランクアップ制度で努力を公平に評価し、スタッフ全員に年2回、昇給のチャンスを用意。

あおばグループには、あなたの人生設計をカタチにするキャリアプランと、**頑張っている人が認められる仕組み**がそろっています。



人々の喜びと幸せの創造

あおばグループの経営理念

私達は誠実さと感謝の心を持ち、健康事業を通じて地域社会に貢献します。

治療家である前に一人の人間として
立派な人間となるために時間を惜しまず学び続けます。

専門技術・知識・人間力を磨き、健康事業を通じて地域医療に貢献し

一人でも多くの人の役に立ち、

一人でも多くの人の健康で幸せな人生のお手伝いをします。

私達は、社員・社員家族・お客様・業者様の幸せを追求します。

あおばグループ見学・説明会 (WEB対応もできます)

あおばグループでは、実際に働く場所を求職者様に事前にご覧いただけるよう、見学・説明会を随時開催しております。
見学・説明会では、複数の院を周り、治療体験も行っております。
ご都合の良い日時で参加予約していただき、親御さんと一緒に参加も可能です。
社員の姿や治療を通じて、あおばで働く魅力を余すところなくお伝えします。



見学・説明会への参加お申し込みはLINEにて承っております

まずはLINEアプリで右のQRコードを読み取って、あおばグループのアカウントを友だち追加してください。
すぐに案内メッセージが届きますので、普段のLINEと同じ要領で「見学会への参加申し込みです。第一希望日は～」とメッセージをお送りください。



【採用専用】
あおばグループ
LINE公式アカウント

採用までの流れ

