



 **NIHON**  
THERAPY GROUP

# CONTENTS

Contents	<b>2</b>	目次
Vision	<b>3</b>	日本セラピーグループの未来像
Philosophy	<b>4</b>	理念
Mission	<b>5</b>	代表からのメッセージ
Schedule	<b>6</b>	年間スケジュール
List	<b>8</b>	店舗案内
Style	<b>10</b>	スタッフのスタイル
Menu	<b>12</b>	自費メニューの紹介
Curriculum	<b>14</b>	新人カリキュラムについて
Work School Style	<b>16</b>	仕事と学校を両立してるスタッフの声
On Off Time	<b>17</b>	スタッフのON. OFF
Sign Post	<b>18</b>	遠方スタッフからの道しるべ
Career Path	<b>20</b>	評価制度
Position	<b>22</b>	役職の紹介
Follow Up	<b>24</b>	フォローアップについて
The trajectory of life	<b>26</b>	とあるスタッフ2人の軌跡
Sponsor	<b>28</b>	スポンサー契約紹介
Cosmetic	<b>29</b>	美容について
Benefits	<b>30</b>	福利厚生

## 1. 共に幸せになる社会の実現

人生100年時代と言われています。  
いくらお金があっても、仲間がいても健康でないと  
幸せを感じる事は難しいでしょう。  
私たちは健康産業を通じて、共に幸せになる社会の実現を目指します。  
現在は鍼灸整骨院とデイサービスを合わせて18店舗ですが、  
2030年までに50店舗を目指します。

目標は50店舗ですが、目的は、辿り着いた時に全社員が同じ方向に向いていて、  
仕事にやりがいを持ち、日本セラピーのスタッフであることを誇りに思える状態になる事です。  
また、2~3年に1人、暖簾分けが出来る人材を輩出し、  
暖簾分けの会社が日本セラピーと共に業界を盛り上げられている状態を目指します。

## 2. 100年企業を目指して

日本セラピーの10年先、30年先の未来に対するの考えについてですが  
当社は1999年に創業して2022年で23年になります。  
決して歴史の短い会社ではありません。  
起業後3年での生存率は約50%、10年後の生存率は約26%だと言われている中で  
23年も続いたというのは本当にありがたいことです。

一番強い会社とは何か？

本当の強さとは、変化に対応できることだと言われています。  
時代が変わっても社会のお役に立ちできる事を常に考え  
情報を収集して知恵を絞り、これからも100年企業を目指し、

成長していきたいと思っております。

NIHON THERAPY  
VISION



## 経営理念

*Management Philosophy*

日本セラピーグループは全社員の物心両面の幸福を追求し

- 一、一人でも多くの方の喜びと幸せに貢献します
- 一、企業価値を高め、社会の進歩発展に貢献します

## 治療理念

*Treatment Philosophy*

患者様に

- 一、価値ある技術、知識、環境を提供し新たな「健康価値」を創造する
- 一、想像を超えるわくわく感を提供し、夢と感動を与える

あなたにとって仲間とはなんですか？  
仲良しグループ？  
楽しいことを一緒にやった人達？

本当の仲間とは楽しいことだけでなく苦しいことも一緒に分かち合った人達。

人は一人では生きていけない  
一人でできることは限られている。  
仲間とは、あなたのできないことを  
助けてくれる人達であり  
また、あなたにしかできないことを  
助けてあげられる人達のことでもあります。

「人に迷惑をかけるな」と言われて育ちます。  
でも、時には会社の仲間迷惑かけたり  
頼ったっていいではありませんか。

私達は、共に助け合える、支えられる  
”仲間”を求めています！  
ファミリー



日本セラピー株式会社  
代表取締役  
金本博明

*Hiroaki Kanemoto*

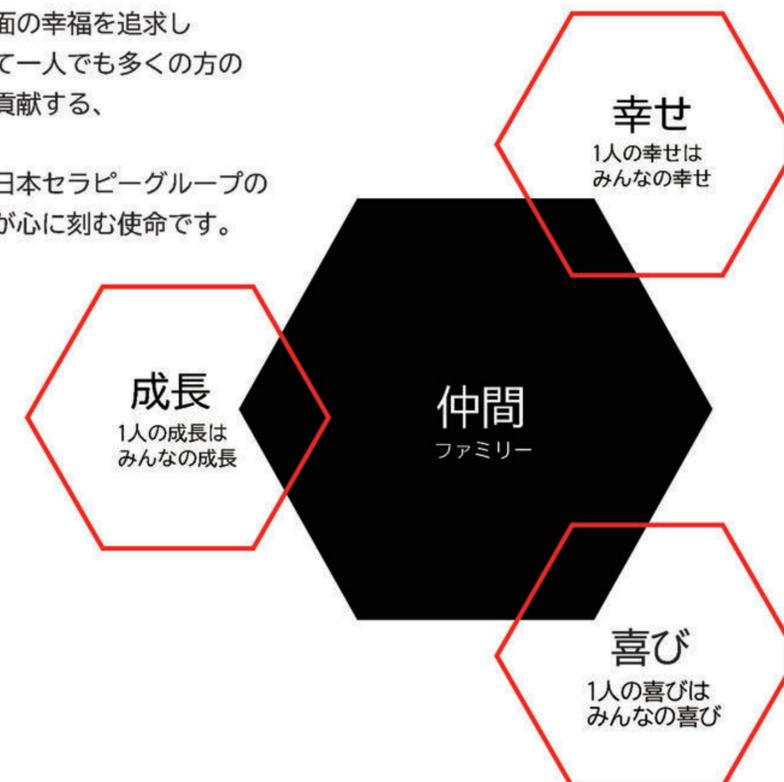
ともに働く仲間や家族が安心して生活できる待遇。  
施術させていただく患者さまへの  
感謝の気持ちや仲間を思いやる気持ち。

これら物心両面の幸福を追求し  
その結果として一人でも多くの方の  
健康と幸せに貢献する、

それが私たち日本セラピーグループの  
社員一人一人が心に刻む使命です。

## 使命

*Mission*



### 成長

1人の成長は  
みんなの成長

### 幸せ

1人の幸せは  
みんなの幸せ

### 喜び

1人の喜びは  
みんなの喜び

### 仲間

ファミリー



**4月**

- ・入社式
- ・新人研修スタート

**5月**

- ・配属院へ
- ・半日は本部研修
- ・技術テストスタート

**6月**

- ・フォローアップ  
研修スタート

**7月**

- ・納涼会

**8月**

- ・お盆休み

**9月**

- ・評価時期

## NIHON THERAPY

## ANNUAL SCHEDULE

**10月**

- ・スポーツ大会

**11月**

**12月**

- ・社員旅行
- ・年末休暇

**1月**

- ・年始休暇

**2月**

**3月**

- ・会社総会
- ・評価時期



# OSAKA



かねもと鍼灸整骨院  
大阪市



いきいき鍼灸整骨院  
門真市



はびねす鍼灸整骨院千里丘  
摂津市



つばさ鍼灸整骨院  
泉大津市



かがやき鍼灸整骨院  
大阪市



はばたき鍼灸整骨院  
大阪市



はびねす鍼灸整骨院阿倍野院  
大阪市



河内松原鍼灸整骨院  
松原市



みつき鍼灸整骨院  
茨木市



放出鍼灸整骨院  
大阪市



緑地公園鍼灸整骨院  
豊中市



吹田はびねす整骨院  
吹田市



はびねす鍼灸整骨院高槻院  
高槻市



福島院  
大阪市  
Coming Soon!

## NIHON THERAPY GROUP LIST

大阪14店舗  
(1店舗出店予定)  
兵庫2店舗  
東京2店舗

# HYOGO



はびねす鍼灸整骨院西宮院  
西宮市



はびねす鍼灸整骨院塚口院  
尼崎市

# TOKYO



神田はびねす鍼灸整骨院  
千代田区



はびねす鍼灸整骨院大島院  
江東区



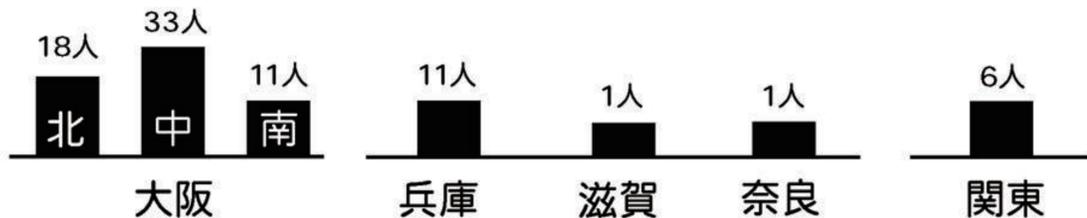
Style

Style

## 01

スタッフの住んでいる地域

住まい  
出身校



スタッフの出身校

関西医療学園専門学校、関西医療大学、明治東洋医学院専門  
大阪ハイテクノロジー専門学校、森ノ宮医療大学、  
関西健康科学専門学校、履正社医療スポーツ専門学校、  
宝塚医療大学、東洋医療専門学校、その他多数校

専門学校沖縄総合  
医療学院

近畿圏  
66人

沖縄  
1人

中国  
5人

大阪  
57人

京都  
3人

東北  
1人

仙台医健専門学校

関東圏  
2人

呉竹医療専門学校  
帝京平成大学

兵庫  
6人

中部  
1人

名古屋医専

四国  
2人

河原医療福祉専門学校

九州  
1人

九州医療スポーツ専門学校

朝日医療大学  
IGL医療専門学校

Style

## 02

性別

女性 13人

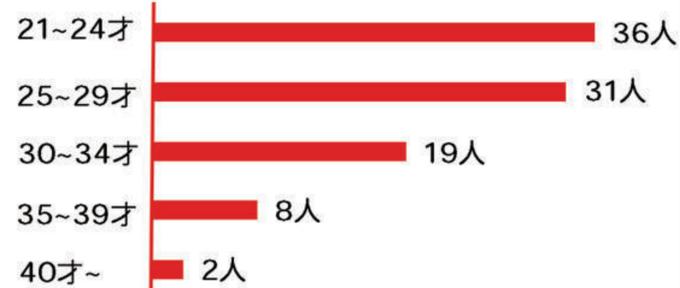
スタッフの  
あれこれ



男性 85人



年齢



20代のスタッフが多くの場で活躍!



Style

## 03

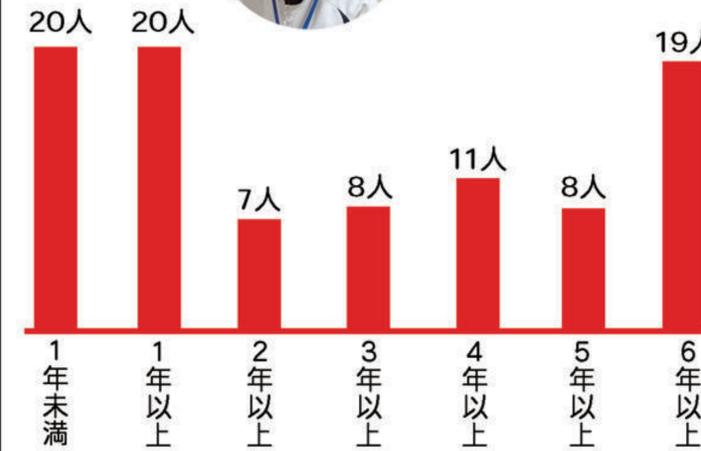
資格者数

柔道整復師 54人  
鍼灸師 58人  
Wライセンス 20人

Style

## 04

勤続年数





■ 吸い玉



■ テーピング



■ 鍼灸

■ 小児鍼  
■ 箱灸



■ 包帯



筋膜リリース、  
トリガーポイント、  
指圧

◆ 手技療法



1回の治療で  
『凄い』と  
感動する矯正

◆ BMK 姿勢矯正



■ パルス



■ 超音波



自律神経疾患に  
特化した当グループ  
独自療法

◆ 頸性改善療法



■ ハイボルテージ

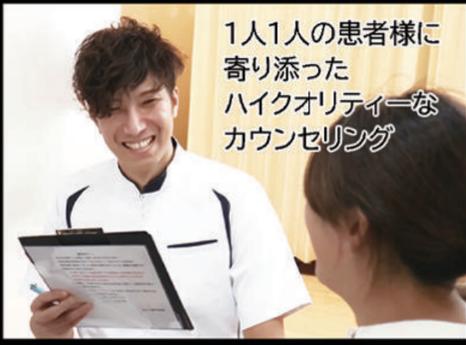
NIHON THERAPY MENU

日本セラピー  
6つの強み



『産前よりキレイな  
身体』を作る

◆ 産後骨盤矯正



1人1人の患者様に  
寄り添った  
ハイクオリティな  
カウンセリング

◆ 初診



当グループ  
NO1治療

◆ 骨盤矯正



■ EMS



■ 小顔矯正



■ トレーニング



■ HIFU



■ 美容鍼

■ O脚  
■ くびれ・ヒップアップ美容整体

# 『身に付く力は一生モノの力』

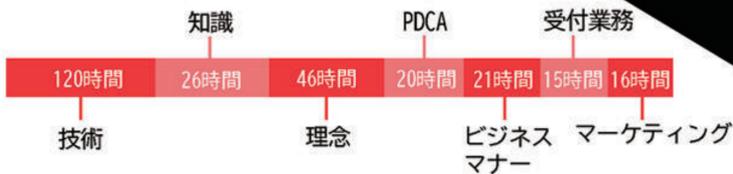


## 技

### 技術

手技、BMK姿勢矯正、ハイボルテージ療法、頭痛、眼精疲労改善療法、前問診を学びます。手技では体重の乗せ方、圧の方向、指の当て方、フォームまで一から学びます。治療中の会話も同時に学び、一日でも早く患者様デビューに向かって取り組みます。前問診では患者様の来院目的を5W1Hを用いたベストなヒアリング内容や方法を学びます

カリキュラム 4月・5月 計264時間



### 知識

慢性、急性、外傷、セルフケア、セルフトレーニング生活指導、受付業務、保険関係について基礎的などところから現場での経験を元に応用の利いた内容まで学びます

## 知

タイムスケジュール 10:00~19:00



### 3つのポイント



Point 1  
治療家としての「考え方・在り方・向き合い方」を基礎から学ぶ



Point 2  
個人ワークは最小限考える事は最大限にディスカッションが充実



Point 3  
相談、質問しやすい環境を重視！ わからないことをわからないままにしない、



## PDCA =目標達成のサイクル=

PDCAを学び、取り組んでみて  
もちろんはじめのPLANで計画性も大切ですが  
DOとCHECK実行と評価がもっとも大切だと感じました。  
実行しなければそもそも計画の良し悪しもわからないし  
その評価もすることができないからです。

理解するまで、そしてPDCAを回すことを習慣化するまでに時間は必要です。  
僕も正直まだ100%とはいきません…笑  
ですが、少しでも自分の身にになれば効率良く実技も  
習得することができたので研修で1番学んで良かったと感じています！

## BUSINESS MANNER =ビジネスマナー=

ビジネスマナーについての感想は新人研修で沢山の事を学ばせて  
いただいた中で、ビジネスマナーでは、「社会人としての言葉遣い」  
「患者様との距離感」を学ばせていただきました。  
言葉遣いに関しては、知ってる様で知らない敬語の遣い方を  
教えていただけたので、どの年齢層の患者様相手にも詰まること無く  
お話する事が出来る様になりました。  
患者様との距離感に関しては、「親しき中にも礼儀あり」の線引きを  
明確にいただいた事で、「患者さんと施術者」のスタンスを崩す事なく  
心地良い空間を提供出来る様になりました。

新人研修を通して言える事ですが、治療家としての  
在り方・向き合い方・考え方を学び、実践していく上での本当の  
基礎の部分を変更して学ぶ事が出来て良かったです。



## COMMUNICATION =コミュニケーション=

コミュニケーションについて学んだ感想としては、  
治療の技術だけでは患者さんは、ファンになってくれないんだ。  
ということをすごく感じました。

研修を受けるまでは、治療の技術がすごく高ければ、  
患者さんが増えると思っていましたが、研修を受けていくなかで、  
トークの部分はすごく大切な部分だと気づかされました。





いきいき鍼灸整骨院 副院長 藤岡友樹



神田はぴねす鍼灸整骨院 松田広無

はぴねす鍼灸整骨院千里丘院

兵庫義起

Work Style

働きながら、通学していますが、予約枠を考えながらできるだけ長い時間働けるように先生方に協力して頂いています。今はテスト前も普段通り動いていますが、国試の前などはお休みも頂いて勉強できる環境を動かせてもらってます。週休二日制なので、間に学校で抜けていても、給料は減ることなく働けているので、すごくありがたいです。ただ、休みは他のスタッフと比べて少ないので、体力と精神力は必要です。週休三日のうちの平日の1日分を分割して学校の時間に当てているので休みは減りますが、給料は減らさずに働くことが可能です

- AM 8:30 出勤  
*朝の準備！掃除！*
- AM 9:00 午前診療スタート
- PM 12:30 退勤  
*お昼休憩*
- PM 13:00 登校
- PM 17:00 午後診出勤
- PM 20:30 退勤
- PM 21:00 帰宅

School Style



緑地公園鍼灸整骨院

竹内雄祥

Work Style

両立できている要因は、会社や所属の院から学校のスケジュールや勉強を配慮して頂いているからです。特に学校の試験期間には午前業務と午後業務の間の休憩時間に勉強したりはしますが、試験に間に合わない部分もあつたりするので、午後の業務後に少し早めに退勤させて頂いたりしています。また学校に行っている為、出勤日数や時間も少なくなるので手技やカウンセリングなどの練習時間も少なくなりがちですが、他の先生方が工夫して下さり、業務の際間時間や自主的に業務後、教えて頂いたり、研修に行けない分は同期からアウトプットしてもらったりしています。なので周りよりもそこまで遅れをとることなく技術やカウンセリングなどはもちろんの事、治療家として成長できます。

- AM 9:00 登校
- AM 9:30 授業開始
- PM 13:00 出勤
- PM 14:00 お昼休憩
- PM 16:00 午後診準備！掃除！午後診スタート
- PM 20:30 退勤  
*カルテ書き！*
- PM 21:00 帰宅

School Style



Work School Style

仕事と学校を両立しているスタッフの日常と声

# 「地元を離れる」



その大きな一歩で夢を叶える  
3人の道しるべ

Sign post

## SYOTA TOKI

いきいき鍼灸整骨院 遠木祥太

## 岡山

朝日医療大学校

### 大阪に来たきっかけ

自分の可能性を広げる事が出来ると思ったから。経験値を高め、自立した人間になりたいと思い挑戦したかったから。

### 現状の生活ぶり

家賃補助や有休制度などの福利厚生が整っているため、プライベート面が充実しています。オンとオフの切り替えが出来ているので仕事に集中できる環境があり、仕事への向き合い方が良くなっていると感じます。

### 何故日本セラピーに入社したのか

先輩の紹介で知りました。ライブケアが出来る事、福利厚生が整っている事が魅力に感じました。実際に現場に行ってみるとアットホームな雰囲気でした。その中でも患者様に丁寧に対応していた事を覚えています。

### 入社して現在までの成長

治療に対するスキルアップはもちろん、進んで物事を考えたり、主体的に行動する力がついたと感じます。現在では部下の指導を行っていて課題解決に向けてどうすればいいか、1人1人に合った形で教えています。1年目と比べると治療家として自信が付き、人としての成長を感じています。

## YUKI SATO

緑地公園鍼灸整骨院 佐藤裕輝

## 仙台

仙台医健専門学校

### 大阪に来たきっかけ

学生時代お世話になった講師が関西の方で、非常に刺激的で楽しい毎日を過ごす事ができこの業界の関西の方々とお話したいと感じた為。

### 現状の生活ぶり

仕事とプライベートのメリハリがしっかり出来ています。仕事は患者様と向き合い、休日は美味しい物を食べに行き、社会人バレーをしているので毎日充実しております。

### 何故日本セラピーに入社したのか

大阪の様々な地域で患者様と触れて来ましたが当時は機械を使う事が多く、自分自身の手技で治せる症例を増やしたいと感じるようになりました。そこで出会ったのが日本セラピーのHPで有り、金本代表の言葉でした。

「治す治療家」として自律神経失調症や産後骨盤矯正など当時の自分には無い治療メニューが豊富にあり、再出発の場所として選ばせて頂きました。

### 入社して現在までの成長

入社してから1年が経ちますが配属された院のスタッフ間の年齢が近かった事もあり、相談しやすく毎日切磋琢磨しております。後輩が2人出来、他院との交流も日に日に高め合う事で入社当時よりも圧倒的に患者様を喜ばせられる自信がついたと感じます。



## SHINTA AONO

河内松原鍼灸整骨院 青野晋太

## 愛媛

河原医療福祉専門学校

### 大阪に来たきっかけ

整骨院の数が多く、競争が激しいので地元では学べないたくさんの方を学べそうだったから来ました。

### 現状の生活ぶり

人間性が成長することで普段の生活のリズムであったり人間関係が充実するので毎日成長しながら楽しい日々を送れています。

### 何故日本セラピーに入社したのか

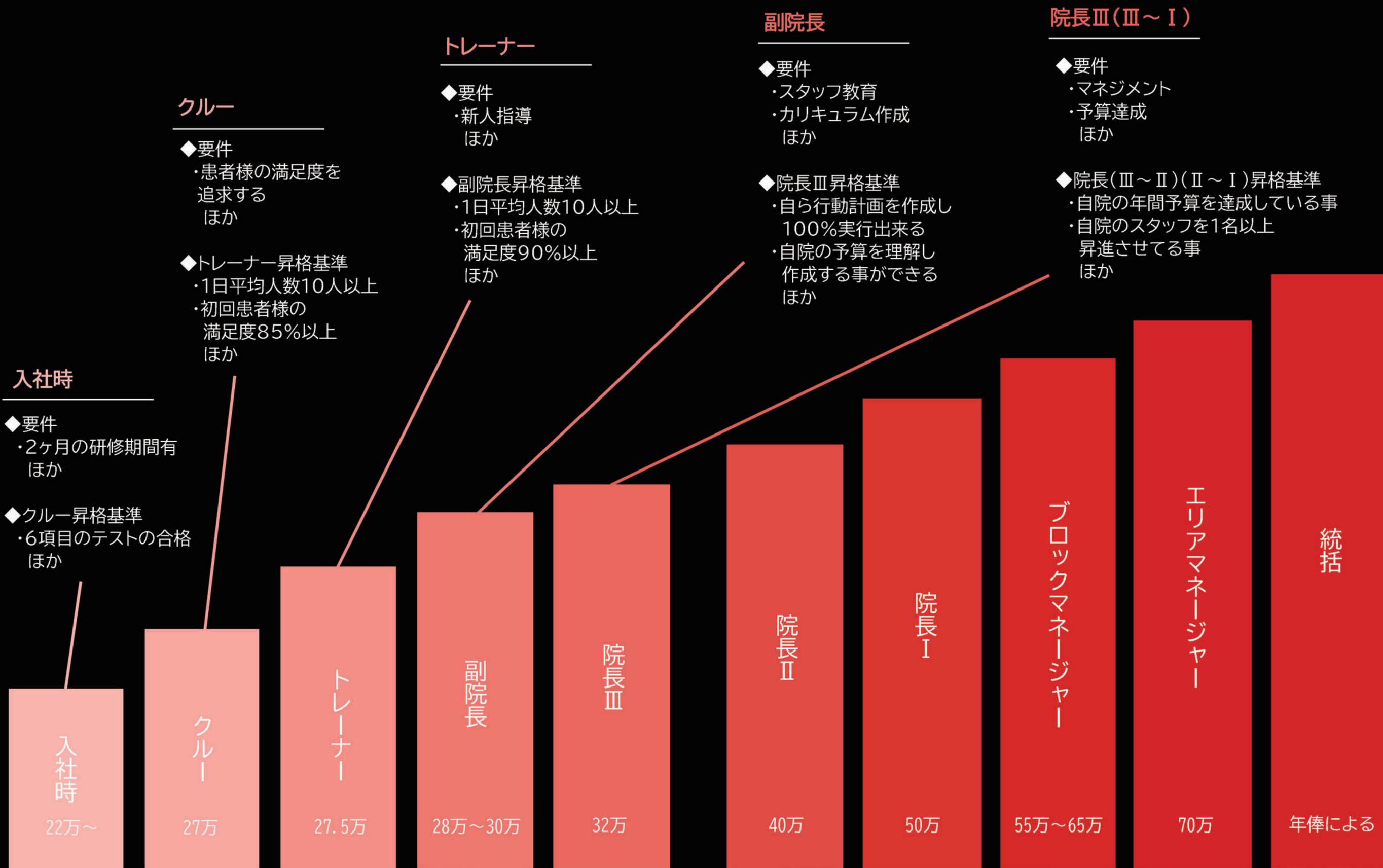
たくさんある整骨院の中でも日本セラピー株式会社は治療メニューが豊富で、様々な身体の悩みを解消してあげることができると思い入社を決めました

### 入社して現在までの成長

日本セラピーで働かして頂いて治療技術はもちろん、たくさんの人と関わることが多いので自分の考え方だったり人間性が成長できたなと感じます。

# NIHON THERAPY CAREER PATH

※要件・昇格基準は社内情報のため、簡素化・抽象化した一部をご紹介します。





Crew

かねもと鍼灸整骨院  
クルー

坂本厚士

Trainer

かねもと鍼灸整骨院  
トレーナー

田辺愛稀

Assistant Director

かねもと鍼灸整骨院  
副院長

森木浩也

## NIHON THERAPY POSITION

### クルー

『個』の力を伸ばす段階

新人の状態から、治療が全てできるようになった状態。クルーは、できるようになった治療技術・治療家としての考え方・在り方・向き合い方をより高めていってもらいます。クルーになると、新人の頃と比べて、より自分の夢や目標に向けて『志事』として取り組める

### トレーナー

部下の成長＝自己成長

クルーの時に培ったスキルや成功体験を元に、新人の先生の指導や、院での練習カリキュラムの作成を行ってもらいます。新人教育を通じて、院運営にも少しずつ関わっていってもらいます。新人の先生と院長との間で、上司としての考え方も学んでいってもらい、人間的にもう一回り成長し、輝いてもらう段階です。

### 副院長

院運営の基礎を学ぶ

トレーナーへの指導や、クルー・新人の先生に対してメンターとしての役割を担ってもらう役職です。院運営を院長と二人三脚で行っていき、個人の目標だけでなく院の目標達成に向けて具体的にPDCAを回していき、時期院長として院運営の事を学んでいきます

### 各々今の役職になって どう感じていますか？

**坂本** 全ての技術項目を合格することでまず、自分の視野が変わります。今までは、沢山の患者様の治療をできるように「手技」や「接遇」その他必要な事を「覚える」と言う過程だったのが覚えた事により、より個人的な視覚だったり、より多くの症状を診させていただけるようになる事で視野が広がります。ただ単に施術のみに関わらずスタッフ同士でのコミュニケーションの取り方が変わったり後輩も出てくるので、自分がやってきた事や経験を活かした話もできるようになります。



**田辺** 患者様に喜んで頂けるために治療するのは大前提でそこに結果としてついてくる数字に対して考えるようになったこと、ひとつひとつのミーティングなどで決めたことに対する責任感が変わりました。

**森木** 副院長になってからも、自分が好きな『治療』に関しては変わらずさせていただけているので、今でも治療に対してやりがいを感じています。あとは+αとして、院長のサポートだったり下のスタッフとのパイプ役として頼られる事も多くなり、治療家以外の面でもさらに成長できる環境を与えていただきました。



### 今の役職で悩んでる事

**坂本** Q・業務を進める上で田辺先生は後輩に対しての声かけや練習にももちろん付き合うのは大前提の中で自分の技術に対して突き詰めたい時に「自分の時間」と「後輩への時間」の使い分けをどのように確保とウエイトをどう置いてましたか？

**田辺** A・新人の頃だとなにもわからないのでとりあえず教えてもらう、になっていたと思います。が、その時間は取れなくなるのでポイントを絞ってこの症状に対してここを狙っているがそれでも症状が中々落ちない人に対してどのようにアプローチしてますか？と的確な質問にすると5、10分の時間でも教えて頂くことができるので私はそうしていました。ただ、私は新人と練習することも自分にプラスになる時間とってます。新人の頃はいろんな先生から学んでいて新しいアプローチ方法も取り入れて教えてもらっているはずなんで、そこから自分の知らない治療技術を学んで詳しく知りたい時は教えた先生に聞きにいったりしています！

**田辺** Q・今の私は立場上、新人からしたら上のスタッフになりますが自分はまだまだできていないので新人教育する際少し不安を感じる時があります。自分の技術を身につけるために森木先生は自分の時間どうやって確保されてましたか？

**森木** A・自分の中の一番としてステップアップの為に数字を作る、という様に考えないこと。数字を考える事は立場としても大切なこと事だが、それを一番に考えてしまうと、『なんのために治療しているのか』ということを見失ってしまいます。つまり治療家としての『働きがい』を感じなくなってしまう。どのように行動すれば患者様満足度がUPするか、どのように指導すれば下のスタッフの技術が向上し、患者様に還元されるか、のように、今考えている事の目線を少し変えてみると、意外とスムーズに進んで行けると思います。昇進条件に関しても『当たり前』の事を『当たり前』にこなせるとクリアできる内容が多いので、まずはその『当たり前』が自分にとって出来ているかを見直すことで結果的に自分の時間を確保している事へと繋がってます。難しく考え過ぎずに取り組んでいく事が大切です。

### 次の目標について



**坂本** 個人的には昇格を念頭には置いてないです。昇格がただしい、だけなら個人のエゴだけで、1人で目指せません。今の目標はまだまだ治療技術の高さも高くないですしレポートリー、狙い方、説明の仕方など基礎的な事ができていないと思ってるので、施術者としての知識量を増やし患者様に還元しより多く満足していただき笑顔で「またお願いします」と言葉を頂ける事が目標です。もちろん、その結果昇格など会社での評価を得られれば最高ですね



**田辺** 院全体を広くみることができる人になって仕事をしていく中で自然と次のステップに上がり自信を持って副院長の業務をこなせるようになりたいです。

**森木** 現段階では自分としては本院の副院長として勤務する事が一番の目標だったのでその立場に合った行動ができるように努めていきたいです。あとは院内にはトレーナー・副院長・院長と、次のステップを目指しているスタッフもたくさんいるので、その方たちのサポートだったり自分が副院長に至るまでのプロセスを共有したりして、全員のキャリアアップへと繋がればと思っています。





ここでしか  
学べないことが  
必ず見つかる！

「生涯学び」

学びを止めれば成長が止まる

毎回刺激があり日々成長できます！  
フォローアップがあり本当によかったです  
学びって本当に大事なと感じます



みつき鍼灸整骨院  
伊藤 匠

グループ院だからこそ他院との交流で  
スキルアップできる環境です *Follow up*

新人フォローアップ



1. 現場で感じた問題や課題を  
同期同士で解決し新たな  
考え方を学びます



2. 自院では中々作れない技術  
練習を4時間使い徹底的に  
サポートします

クルー・トレーナー



自院だけの固執した考え方を  
他院との交流で考え方の  
視野を広げます

副院長



リーダーとしての  
スタッフ育成能力を  
高めます

院長



マネジメント、  
マーケティング、  
問題解決など院運営の  
全てを学びます

院内勉強会



週3回、昼休み一時間  
を使い、カリキュラムに  
応じた練習を行います

外部講師



美容鍼灸セミナー



ライフサポート

よくあるご質問

- Q セミナーはいつ行ってるのですか？  
診療後ですか？  
A 診療時間内に全て行います
- Q 学ぶ内容は全員同じですか？  
A 役職に応じて学ぶ内容は異なります
- Q 学んだ後は何かありますか？  
A 学んだことは必ず自院で  
アウトプットして頂きます

役職別セミナー  
年間総時間

458時間

# キャリアの軌跡 *The trajectory of life*

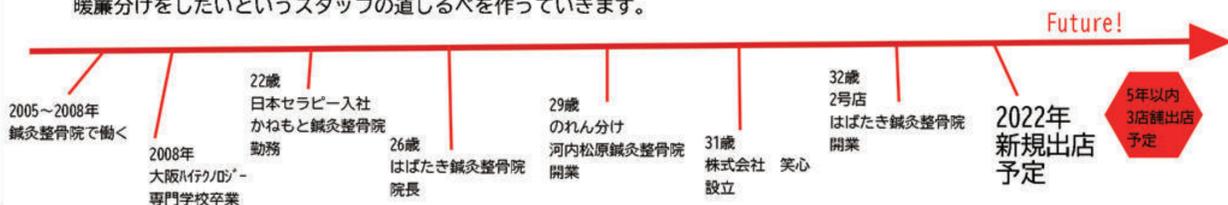


株式会社 笑心  
代表取締役 穴井翔太

初めまして。株式会社 笑心 代表取締役 穴井翔太です。私が、暖簾分けの道を選んだ理由、それは友人の独立の話の中で、「しんどい」というワードを多く聞き、その内容が、スタッフの採用が上手くいかないという事と、自分が病気になれないという事と、売上を上げる事が大変という事でした。その話を聞いた上で、自分は独立開業ではなく、金本代表と相談した上で暖簾分けという道を選びました。暖簾分けと独立開業の大きな違いは、まず、オープン時にスタートダッシュができるという事、スタッフの協力を得られる事、スタッフが早い段階で活躍してくれる、という事です。そして何よりも、同じ経営者としていつでもすぐ相談できる金本代表がいるという事が大きな違いと感じました。実際、暖簾分けをして6年経ちますが、売上の方は順調に伸ばすことができ地域貢献が出来ているのではないかと感じています。そして、何よりもスタッフの力を借りる事で、次の事業にも取り組むことが出来ています。



今後の笑心のビジョンは、5年で5店舗を出店していきます！暖簾分け1号だからこそ、暖簾分けの基盤を作り、暖簾分けをしたいというスタッフの道しるべを作っていきます。



日本セラピー  
はびねす鍼灸整骨院高槻院  
院長 中村健太

私が日本セラピーに入社したのは、以前勤めていた鍼灸整骨院での治療に自分自身の成長の停滞を感じ、更なる成長を目指したことがきっかけでした。その鍼灸整骨院では、治療家としての在り方や治療技術などを学び成長させて頂きましたが、自費メニューを導入しておらず、治療技術やトークスキルを更に向上させるために転職を考えていました。そこで、色々な会社を調べていた時に、日本セラピーの社風や治療方針が私の求めているものに最も合っていたため入社を決めました。日本セラピーで新たな技術や考えを学びましたが、患者様への貢献に対する考え方以外にも、売上げ(=患者様満足度)や他の目標をチームで達成する意識、またその目標を達成するための計画、自己実現に対する考えが以前の院よりも深く考えられることができました私が最も成長出来た点です。私にとって日本セラピーは、患者様の幸福追求に対する意識が高く、お互いに高めあえる環境である上に、社員の物心両面の幸福追求をも理念としているなど、とても働きやすい環境です。



現在一つの院を任せていただき、次のステップである複数の院を管理するマネージャーを目標にしています。それに向け、いかに患者様の満足度を高めるか。また、スタッフの夢や目標を叶えてあげることができるか。といったことに力を入れて取り組んでいます。また、管理する立場になり、自分一人が関わられる患者様の数には限界があると思ったので、他のスタッフを通して間接的により多くの患者様の力になるために、これまで以上に院運営やマーケティング、マネジメントやコーチングなど視野を広げて学び、他院とも協力できるよう取り組んでいます。





プロフットサルチーム 『シュライカー大阪』  
日本フットサルリーグ (Fリーグ) に所属

## SPONSORSHIP AGREEMENT

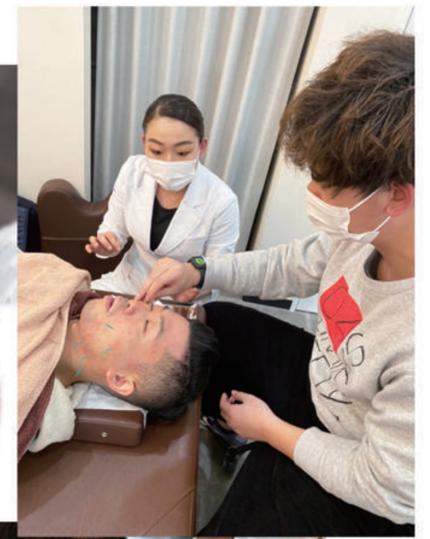
日本セラピーグループは  
フットサルチーム 『シュライカー大阪』、  
アメフトチーム 『ホークアイ』 の  
スポンサー契約をしています



社会人アメフトチーム 『ホークアイ』  
X2リーグWESTに所属



美容鍼



美

の追求

NIHON  
THERAPY  
COSMETIC

美容関係にも力を入れるべく  
専門の先生にもお越し頂き  
美容鍼の講習会を行ったり、  
話題のHIFUを導入するなど  
美容への取り組みを  
積極的に行っております



HIFU (ハイフ) とは  
High Intensity Focused Ultrasoundの略称で  
高密度焦点式超音波と呼ばれています。  
例えば太陽の光を虫眼鏡で集めて  
一点だけ高温にするようなものです。

これまで外科の手術でしか  
アプローチできなかった  
SMAS (たるみの原因となる表情筋膜のこと) に  
ピンポイントでアプローチできます。

- ・メスを使わず、切らずに  
リフトアップ&部分痩せを実現
- ・体験者の95%が、すぐに効果を実感!



HIFU

# NIHON THERAPY BENEFITS

## 社会保険完備

入社時から加入されます

## 慶弔見舞金制度

結婚、車の購入、入院時に支給されます

## 有休制度

入社半年後に付与されます。法定通り

## 食事会

各院毎に月一回食事しながら  
コミュニケーションを深めます

## 健康診断

年一回会社負担で受診します

## 家賃補助

毎月1万円支給

①1人暮らしをしている②交通費がかからない  
①②の条件を満たしているスタッフに支給されます

## 確定拠出年金制度

老後の貯蓄と節税を目的とした  
資産形成の制度。希望者は加入可能です

## 交通費

全額支給

バイク通勤OK

## イベント

社員旅行、スポーツ大会、納涼会など

## 引っ越し手当

上限20万まで支給

会社の都合で院の異動の際に  
引っ越しが必要な場合に支給されます

## クラブ活動

ゴルフ部、フットサル部、ボクシング部、麻雀部

## 寮完備

研修期間2ヶ月間家賃、  
光熱費、水道代全額負担

7LDKの一軒家をフルリフォーム（男子寮）  
3LDKのマンション（女子寮）



## 共に成長できる

### 会社概要

### Company Profile

会社名	日本セラピー株式会社	創業	1999年
代表者	金本博明	資本金	2,600万円
所在地	558-0011 大阪市住吉区苅田7-4-5	従業員数	113名(2022年3月現在)
TEL	06-6629-8208	事業内容	整骨院・鍼灸院・訪問治療・デイサービス

### 募集要項

### Recruitment

職種	柔道整復師・鍼灸師	給与	270,000円
勤務地	大阪・兵庫・東京	試用期間	6ヶ月間～(研修中給与220,000円)
勤務時間	月～金9:00～13:00 16:00～20:00 土9:00～13:00 ※配属先によって異なる	諸手当	職種手当 住宅手当 慶弔手当
		賞与	賞与有り
		休日	土曜午後 日祝 ※配属先によって異なる 有給休暇 特別休暇

採用のお問い合わせはこちらまで

TEL 06-6629-8208  
携帯 080-4238-8208



採用窓口  
LINE



公式HP



採用HP

採用担当 天野