

離職率ゼロを目指す会社で  
一流の施術家になろう。

TRAINING  
PROJECT 15



100% 新卒入社3年以内の  
定着率100を目指して!

当社では考え方が合う人を採用するマッチング型。

現場見学後、合わなければ押売りは致しません!  
是非、見学に来ていただければ、当社の強みがわかります。

ACTION 01



治療体験型  
見学会

ACTION 02



インターン  
シップ

ACTION 03



超実践型  
勉強会

自信があるから、ぜひ足を運んでいただきたい。まずはお問合せ。

採用の流れ

企業説明会・お問い合わせ



治療体験型見学会



面接



内定

採用直通電話: 080-7619-0601(神保まで)



採用サイト



Instagram

LINEから  
気軽にお問合せ



魅力たくさん  
環境にまずは応募。



i-care group

To provide the health and vitality. Everyone will be happy!



楽しい成長して  
人を喜ばせたい。



# 充実度100% 仕事もプライベートも全力で楽しむ!!

私は学生時代、サッカーや空手で怪我が多く、鍼灸や柔道整復の先生方に大変お世話になり、この業界を目指しました。患者さまに心身ともに元気で活力を与えたい!皆が元気で生き活きと、人生を楽しんで欲しい!その気持ちが強く開業しました。

そのためには、私自身が元気で健康でいないといけない。仕事だけではなく、プライベートを楽しむ充実させることを心がけました。

社員には、人の役に立ち、人に必要とされ、人から感謝される存在になれるよう、自分磨きを怠らないよう伝えています。

そしてこの素晴らしい治療家という仕事を大好きになって欲しいです。

地域医療を通じて、人々のお役に立ち元気と健康を提供することで皆が幸せになることが、i-careの原点です。

志を同じくする仲間を増やして、より多くの人々を助けていく治療家集団の輪を作っていきたいと考えています。

そんな当社で、あなたの夢を叶えてみませんか!



代表取締役

池田 好秀

yoshihide ikeda

治療家歴 25年以上

資格 柔道整復師&鍼灸アマ指師

趣味 ゴルフ、フットサル、キャンプ  
シュノーケリング、釣り

出身校 東京医療専門学校 本科  
大東医学技術専門学校 柔整科

経歴 鍼灸整骨院、接骨院、整形外科  
カイロプラクティック学院講師  
等にて勤務及び院長を経験。

2004年 塚田はりきゅう接骨院を開業。  
本物の治療家集団～  
15店舗展開。

## ホンモノの技術

技術責任者の声

工藤 郷平

入社2010年 入社13年目

所属 i-care鍼灸整骨院 稲荷町院

役職 マネージャー&技術講師

資格 柔道整復師

出身校 東京メディカル・スポーツ専門学校

将来の夢 我孫子に城を建てる



どんな悩みも解決できる治療家。i-careではそこを目指します。

そして、痛みだけではなく健康を提供できる治療家の育成。

そこに向けて、進んでいきます。

健康寿命プラス5歳を目指します!

採用責任者の声

神保 裕司

入社2008年 入社15年目

所属 西船はりきゅう接骨院

役職 CHO(最高人事責任者)

資格 柔道整復師&鍼灸師

出身校 東京医療専門学校・関東鍼灸専門学校

将来の夢 ハワイに別荘を買う



とにかく仕事を楽しく取り組みたい!そんな方を募集します。

無理な採用はせずにi-careの考え方に合う人材と一緒に働き、

成長する会社。我々は離職率に拘る会社を目指します!

求めることがマッチする方は是非、話を聞いてください!

**我々はマッサージ屋ではありません。**

オリジナルの技術力を身につけ、『悩みを解決』に拘ります。

痛みを治すのは当たり前!

健康が提供できる治療家を目指します!

信頼される会社  
環境に期待を込めて



i-care流プロフェッショナルとは…

ホンモノの治療家になれる手で治すことに拘る手技療法

痛みがあり、『悩み』を解決できる治療家の育成に拘ります。

悩みを確認し、一緒に解決を目指します。

圧倒的な来患者数=信頼される技術  
1か月の  
総来患者数 **13,000人以上**



# 4 仲間と楽しめる シーズン 交流イベント多数開催

SPRING  
3.4.5

SUMMER  
6.7.8

AUTUMN  
9.10.11

WINTER  
12.1.2



## i-careグループ 2大特徴

i-careグループでは仲間をとっても大切にします。  
社内にはES(従業員満足度)委員会があり、委員会はどうすれば、  
社内の仲間が働きやすくなるかを考えて、会社に提案します！

ES委員会の役割

### 仲間との交流の場をつくる

i-careではスタッフのコミュニケーションを取る場として、  
様々なイベントを行います。参加して、  
仕事以外の時間で交流を図り関係を深めます。

ES委員会の役割

### 働きやすい制度をつくる

社長・幹部が毎年、待遇改善を考えていきますが、  
ES委員会は従業員目線でどんな制度があればスタッフが喜ぶか、  
働きやすいかを考えて、提案し、取り組んでいきます。

「ES  
委員会」  
って？



feature 02  
働きやすさNO.1

人間関係重視・仲間を大切に・仲間に感謝する

feature 02  
医療人だからこそ、

常に(一生)知識・技術・治療を高める！

患者さんのために徹底して知識をつける  
柔整師は卒業してしまうと勉強する機会が減ります。  
治せる治療家になるために知識をつけて、  
評価(見極め)をしていきます。

評価を活かし、技術をスキルアップ  
触診や動作評価などをしっかりと学び、  
患者さんの体を理解してから、  
施術をして、痛みではない、悩みを解消していきます。

50 治せる治療家の技術  
鍼治療&手技療法

技術力に即興力  
経験も経験に勝る。







吉田 哲也 入社2015年／9年目

|       |                                      |
|-------|--------------------------------------|
| 役 職   | 院長 & エリアマネージャー & 鍼灸部門統括              |
| 資 格   | 柔道整復師 & 鍼灸師                          |
| 出 身 校 | 日本健康医療専門学校                           |
| 将来の夢  | 地域ナンバーワンの美容鍼灸師になり、<br>多くの方の悩みを解決したい！ |

鍼灸治療が大好きです。どんな仕事かもわからず飛び込んだ業界で施術の楽しさと、かけがえのない仲間に出会えた事に幸せを感じています！i-careで鍼と言えばこの人！と言われるように様々な患者様のお悩みに耳を傾け一本一本意味のある刺激を心がけています！吉田式オリジナル美容メソッドを受けたい方、i-careまで足を運んでみて下さい！



Interview 01



川村 直斗 入社2019年／5年目

|       |                 |
|-------|-----------------|
| 所 属   | i-care鍼灸整骨院 亀有院 |
| 役 職   | 院長              |
| 資 格   | 柔道整復師           |
| 出 身 校 | 帝京平成大学 千葉キャンパス  |
| 将来の夢  | 無人島を買い、キャンプを楽しむ |



様々なスキルがアップできます！昔の整骨院では、技術は見て盗め！ということでしたが、今は教育システムがしっかりとしていて、知識・技術・サービス・マーケティングなど様々なことを学び、成長が出来ます。おかげで私も最年少で院長になり、収入もアップしました！学べる環境は抜群です！

Interview 02



石井 聖人 入社2020年／4年目

|       |               |
|-------|---------------|
| 所 属   | 瑞江駅前はりきゅう整骨院  |
| 資 格   | 柔道整復師         |
| 出 身 校 | 日本健康医療専門学校    |
| 将来の夢  | 自分の地元で開業をしたい！ |



子供のころから通っていました！小学1年生からi-careの整骨院に通い、いつしか学校を卒業して、入社していました！会社選びには迷いなく、先輩皆が楽しそうに働いていたので、ここで働くしかないと考えていました。当時の先生方は今も働いて、社員の満足度も高いです！



Interview 03



共に未来を  
築く仲間達

94人

(R4/4月現在)

人財を大切に  
する企業へ



Interview 04



相野 悠香 入社2019年／5年目

|       |                |
|-------|----------------|
| 所 属   | 西船はりきゅう接骨院     |
| 資 格   | 柔道整復師          |
| 出 身 校 | 帝京科学大学         |
| 将来の夢  | 子供を産んで幸せな家庭を築く |



小学生からバスケットをして、よくi-careの整骨院に家族みんなで通っていました！就職を考えた際にまず、i-careで働きたいと思いました。ケガのサポートはもちろん、メンタル的な部分も先生方に支えられ、卒業後はこしかなないと決めていました！働きやすく結婚・出産しても働きたいです！



Interview 06



田中 美衣 入社2018年／6年目

|       |                      |
|-------|----------------------|
| 所 属   | 西船はりきゅう接骨院           |
| 役 職   | 院長                   |
| 資 格   | 柔道整復師・鍼灸師            |
| 出 身 校 | スポーツ健康医療専門学校(旧了徳寺学園) |
| 将来の夢  | 鍼の治療でどんな症状も治せる治療家    |



多くの選手に通ってもらっています！途中で入社しましたが、その際の条件がサッカーのレーナーとの併用。これを望みましたが、すぐに許可がもらえて、仕事とトレーナー活動に励んでいます。働きやすく、様々なことに応援をしてくれるので成長がしやすい環境です



Interview 05



住谷 多恵 入社2021年／3年目

|       |                  |
|-------|------------------|
| 所 属   | 松戸駅西口整骨院         |
| 資 格   | 鍼灸師              |
| 出 身 校 | あんまマッサージ指圧師      |
| 将来の夢  | 国際鍼灸専門学校<br>猫を飼う |

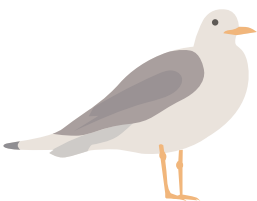


学生時代、サッカー部のマネージャーをしていました。サッカー部の先輩の川村先生の誘いで入社をしました！女性でも凄く働きやすい環境が整っています！鍼治療も多く学び、患者さんに打つ機会も多く成長しやすい環境があります！是非、鍼灸治療を体験してみてください！治療家として成長がしたい人にとっては最高の環境が揃っています！



# 6 キャリア STEP

成長の仕組みが  
確立していること。



## i-careグループでは経験やスキルに合わせた キャリアステップ制度があります

STEP01  
一般スタッフ



STEP02  
シニアスタッフ



STEP03  
主任・副院長



STEP04  
院長



STEP05  
マネージャー



STEP06  
統括マネージャー・部長



### 1G／入社1年目～

入社してから基本の施術や業務、考え方などを学んでいきます。治療家人生のスタートでもあり、すべてにおいての基礎を学んでいきます。

年収目安 280～320万円※



### 研修制度／新人研修(6～8週間)

i-careの特徴としては、安心・安全の研修です。しっかりと教育をしてからテストを行い、許可が出て、施術デビューです。1～2か月で即デビューはさせません。納得してから、施術に入る仕組みを作っています。誰でも安心して学び、施術が行えます！

### 2G／入社2年目～

施術の6～8割を覚え、新規の患者様にも対応が出来ます。どんどん経験を積み、チャレンジをしていく時期。失敗をしながらキャリアを積んでいきます。

年収目安 300万円～※



### 階層別研修

各等級別に分かれ、キャリア、スキルアップのための勉強会を定期開催します。学んだものは動画で復習も行えます。キャリアとスキルを上げるために大切な研修です。

### 3G／入社3年目～

各院で中心となって業務を行いながら、院長の補助業務を行います。次の院長へのステップアップに向け、店舗運営の勉強もしていきます。

年収目安 350～380万円※



### リーダー研修1st

役職がつき、今後は人間関係の大切さ、リーダーとなるための基礎を学びます。やり方と在り方、チームビルディングを学びます。院長になるための技術以外のことを学んで成長をしていきます。

### 4G／入社4年目～

店舗責任者として施術はもちろん、後輩の教育や院のマネジメントを学びます。またリーダー研修を通じて、スタッフの大切さや会社や店舗の課題解決に向けて教育を受け、エリアマネージャーや幹部を目指します。

年収目安 415～500万円※



### リーダー研修2nd

院長となり、院の運営のための店舗マネジメントに力を入れた研修になります。そして、さらに上に行くために、数字分析や人材マネジメントなども学んでいきます。

### 5G／入社5年目～

複数の店舗を統括しながら、店舗マネジメント、業務改善に向けて、様々な取り組みをしていきます。また会社の全体方針を社員に伝達し、社員の育成において大事な役割をになっていきます。

年収目安 485～700万円※



### 院長研修＆ミーティング

定期的に院長のさらなるスキルアップのための研修です。技術・マインド・マネジメントなど更なる高みを目指す研修です。定期ミーティングで自院の課題やスタッフ間の悩み、会社の運営にもかかわり、より良い会社と一緒に目指します。

### 6G／入社6年目～

会社全体の運営と経営に関わってきます。人材採用・教育・運営・店舗開発など様々なことに対して、会社の中核として関り、社員のために会社発展に貢献をしてきます。

年収目安 600～1,000万円以上※

独自の教育システムで  
成長を実感できる！  
\*☆☆

i-careグループでの研修は全て業務中に行います。しっかりとした教育カリキュラムに沿って、キャリアアップが可能です！技術、コミュニケーション力、マインド形成など多岐にわたることを学べる独自プログラムです！



※  
年収目安

※  
年収目安は、キャリアによって変動します。記載の年収は、過去の実績をもとに算出しています。



# i-careグループの 働き方を知ろう!

週休選択制  
2日or3日

一人一人の働き方に合った  
働き方で安心・安全に働こう!

i-careグループではスタッフが求める働き方に応じて、給与を選ぶ事が可能です。給与により、休み方も増え、よりプライベートを充実することが可能となります。半年ごとに変更ができるのでその時に合った自分の働き方を選び、成長をしていきましょう!

職場環境を継続  
ついで改善は嬉しい。

給与

10日休／月 22,6万円+2万円(住宅手当) = 24,6万円

8日休／月 25,0万円+2万円(住宅手当) = 27,0万円

6日休／月 27,0万円+2万円(住宅手当) = 29,0万円

※基本1年目は月8休みがスタート。条件達成により、変更可能です。

※住宅手当は、一人暮らしの方が対象です。

週休2日

その他休暇

年末年始

有給取得でプライベート充実!

5のお約束  
Promise  
私たちの  
働き方

## 毎年良くなる安心・安全の労働環境

### Promise.01

休日出勤ありません

無理な休日出勤はありません。  
あった際は必ず代休が取れます。



### Promise.02

朝・夜の勉強会ありません

朝・夜の勉強会参加ありません。  
労働時間内で行います。



### Promise.03

診療後、早期退社を推奨します!

診療後の残業を禁止します。  
終礼後、速やかな退社を促進します!



### Promise.04

お昼休みもしっかり確保!

お昼やコミュニケーションと休息の場。  
スタッフ間で交流を図り、昼寝もしてしっかり休息。



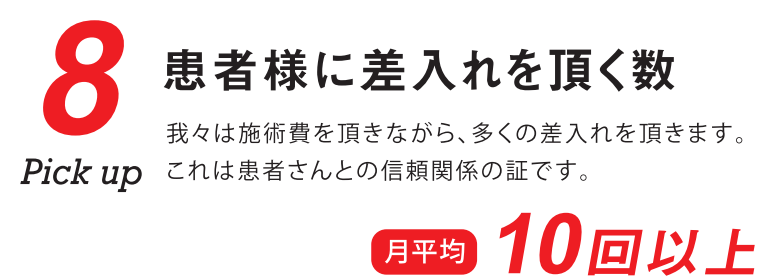
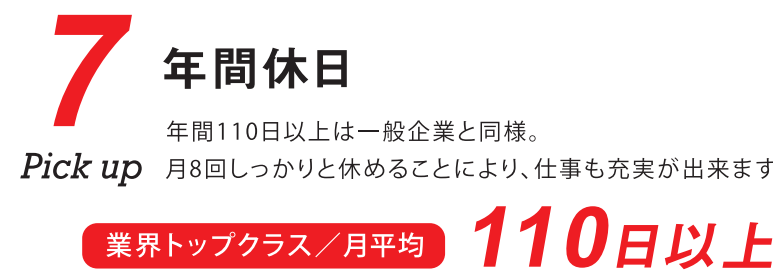
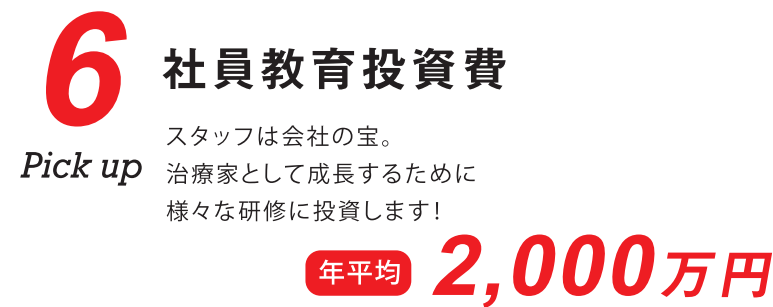
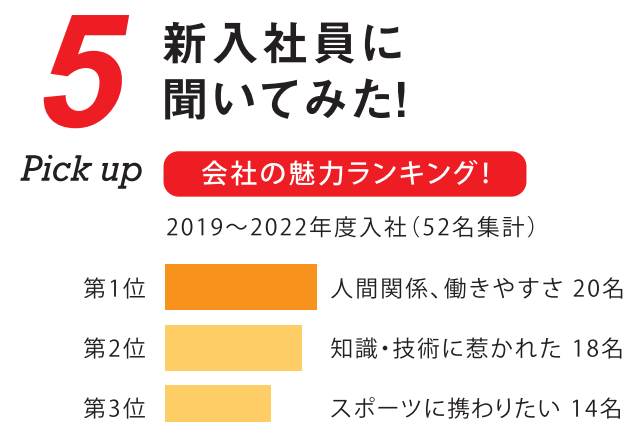
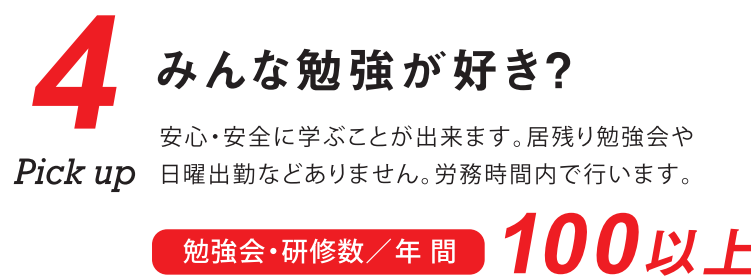
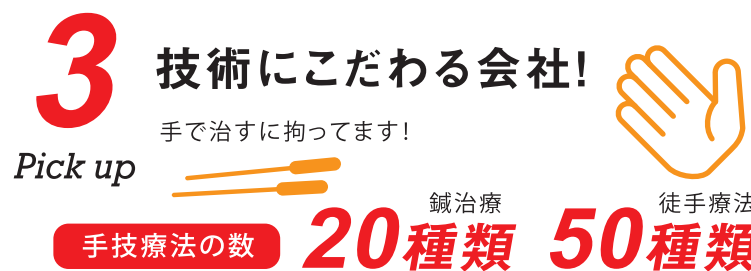
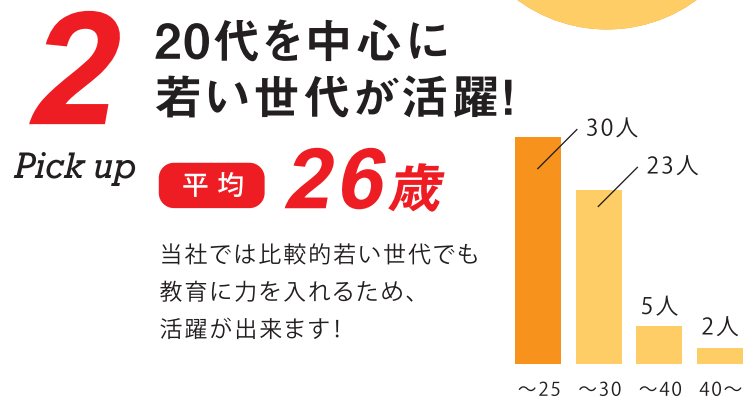
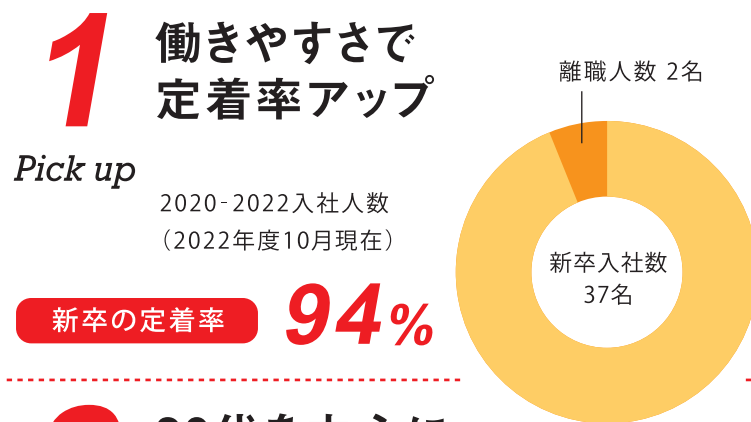
### Promise.05

希望公休でプライベート充実!

希望のお休みを確認し、プライベートも充実。  
旅行や遊びにも行きやすいです!







# 8つの魅力

i-acreでは働きやすさと  
知識・技術にこだわる会社です。  
しかし、その他でも特徴がいっぱい!

他にも様々な福利厚生を取り入れています! 充実の福利厚生



# 8つの安心

i-careグループでは  
業界最高水準の  
福利厚生が整っています!



# 7つの技術

トレーナーとして知識、技術をつけることが、  
通常での患者さんにも生きていきます。  
トレーナーでの現場経験は最高の勉強の場です!

神保トレーナーのおかげで  
プロになりました(笑)

選手の体ケア

テーピング

リハビリ

鍼治療

メディカルチェック

身体評価測定

ストレングス

プロもサポート  
本格トレーナー。

## Case 01

社会人・アマチュア選手をサポート!

FC VIDA ladies

トレーナー 田中 美衣

現役を引退してから、  
チームのサポートを楽しんでいます!



## Case 02

青春を部活にかける高校生をサポート!

都立城東高校野球部

トレーナー 佐々木 彩人

甲子園に連れていくこと!  
プロ選手を育成することが目標です!



## Case 03

夢を追いかける中学生球児をサポート!

千葉西リトルシニア

トレーナー 神保 裕司

ケガをせず、3年間野球に打ち込み、  
甲子園やプロで活躍できる選手の育成したいです!



# 社員の『学ぶ意欲に全力で答える』

根拠ある教育法(Evidences-based-Training)を導入し、  
技術の習熟度が数値化された内容を元に技術指導をします。



## 知識

- i-care施術理論
- 痛みのメカニズム
- 運動学&運動連鎖
- 姿勢評価法
- 動作評価法
- 症例別基礎知識
- スポーツ症例知識

## 治療技術

- トリガーポイント整体
- 筋膜リリース
- i-careオリジナル関節調整
- ハイボルテージ治療
- トリガー鍼灸初級編
- スポーツ鍼灸治療
- 体表解剖&触診術
- 外傷初級編(テープ固定)
- 機能解剖テーピング(症例別)

## 在り方

- 治療よりも先に学ぶべき  
『i-care』医療人としての  
重要理念研修
- これで患者さん対応もばっちり!  
ビジネスマナー研修
- 口下手でも患者さんをファンに  
させるコミュニケーション研修
- 学生から社会人へ!  
変革のマインド研修

## その他

- 全社研修
- スキルアップ研修
- リーダー研修
- 院長勉強会
- マネジメント研修

- ◎研修の一部ですが、  
その他多くのことをも学びます!
- ◎復習する環境も動画で準備!
- ◎年間プログラムを作成し、  
研修&勉強会を行います!
- ◎常に成長するi-careプログラム  
を実践します!
- ◎全て労務時間内で行います。

新人研修  
3つの柱  
デビューまでの研修で  
300時間の勉強