



代表取締役
佐々木

代表略歴

高校野球時代、投手で肩を痛めたことがきっかけで治療家という職業を知り心と身体をケアする貢献の素晴らしさを知り自身も志す。
業界トップ企業に入社後、経営幹部となり多くのことを経験すると同時に業界にある多くの問題を知り、業界の常識を変えたいと思い立ち独立起業。患者さんが治らない現実、治療家の過酷な労働環境を改善することで真のWIN-WINの環境実現を目指し、わずか2年で都内に5店舗グループ展開。整体を文化にするため、今後も更なる展開を目指す

Recruit情報

■募集職種	柔道整復師/鍼灸師/整体師(無資格可)/未経験可 ※国家資格未取得での入社可※
■仕事内容	鍼灸整骨院/整体院に付随する一般業務、 受付業務、事務作業、施術対応、PC作業等
■募集要項	正社員/パートアルバイト(学生可)/業務委託
■勤務地域	東京都内(板橋区/豊島区周辺)

\WEB説明会・院見学会も受付中/

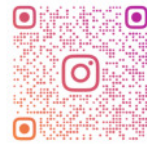
【見学申し込み方法】



- ①SNS登録
- ②メッセージから
「見学希望」＋「日程」を送る

※担当からのご連絡をお待ちください※

申込受付中



院見学/施術体験/WEB説明会/面接(WEB可)の申し込みを随時受け付けています！

Recruit Guide

GROWTH GROUP

グロースグループ

世界基準の治療技術
あなたも選ばれる真の治療家へ



働きがいのある会社
\認定企業に選出/

History

沿革

治療家良し、患者さん良しのWIN-WINの環境を追い求め急成長
治療家の働きがい×働きやすさに注力する取り組みで
公私ともに充実した治療家人生をサポートすることで
従業員満足度と顧客満足度の最大化を目指します

2022/9

1号院
志村坂上駅前
鍼灸整骨院



2023/11

2号院
板橋本町
鍼灸接骨院



2024/4

3号院
西巣鴨駅前整体院



2024/9

4号院
本蓮沼駅前整体院



2024/11

5号院
遊座大山整体院



2025/4

6号院
巣鴨駅前整体院



創業時

3人

技術ブラッシュアップ

勉強会制度導入

休曜日数増加

給与UP

運営モデルチェンジ

現在
25人

GROWTH GROUPとは



学べない



治せない



働きにくい

業界の3つの大きな問題を
解消

治療家の幸せな環境を目指す企業！



▶ 治療家自身が幸せでなければ、人を幸せにすることはできません

GROWTH グループ ”3つの特徴”



01

世界基準の治療技術

- ・ 世界基準の施術方法
- ・ 重症疾患を治す
- ・ 20種の豊富な技術
- ・ 美容面の技術も体得
- ・ 豪華な外部技術講師



02

学べる成長環境

- ・ 充実の研修制度
- ・ マニュアルの充実
- ・ 毎月の勉強会
- ・ 外部講師勉強会
- ・ 社内ポータルサイト運用
- ・ 社内動画教育システム



03

働きやすさ

- ・ 年間休日115日(完全週休2日)
- ・ 午前休制度(毎月1日)
- ・ 社会保険完備
- ・ 20の福利厚生
- ・ 年2回の賞与のチャンス
- ・ 年末年始/GW休暇/お盆休み



人体解剖学のスペシャリストによる世界基準の理論がベースの治療メソッド

世界基準の治療技術

世界40ヶ国以上で使用される
世界基準の技術！



POINT 1 GROWTH施術一覧



業界トップクラスの施術種類を用いて患者さん1人1人の
身体の状態に合わせて行うオーダーメイド施術！

POINT 2 GROWTHで学べる事



急性から慢性まで幅広い症状に対する治療法を学べます
特に、長年の慢性症状で悩めるなかなか改善できないお悩みを改善できるようになります



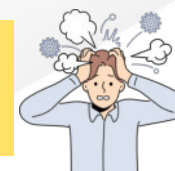
女性に対しては治療以外の選択肢も持っておくことで価値ある治療家になります
本格的な美容面の施術も習得することができます



根治、予防には筋力の回復が重要です。エビデンスレベルの高い機器を用いて生涯の健康のサポートができる価値あるものを提供できるようになります

POINT 3 GROWTHメソッドの効果性

『病院では良くなりません...』
『他の院に通ったけど改善しない...』



そんな**症状も改善！**

<改善慢性症例>

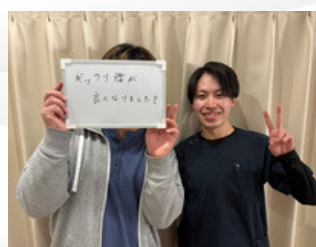
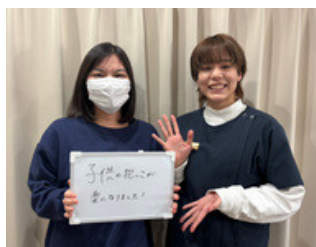
頭痛、不眠、めまい(吐き気)、胸郭出口症候群
ヘルニア、五十肩等肩関節疾患、難聴、耳鳴り
各腰痛、坐骨神経痛、脊柱管狭窄症
変形性股関節症、変形性膝関節症、
猫背姿勢不良、顔の歪み、顎関節症
産後歪みやトラブル、自律神経症状
その他関節痛 等etc...



▶ 根本領域、予防領域までしっかり治せる治療家に！

GROWTHは 選ばれる 技術と人で

「多くの方から喜びのお声が集まっています」



プロアスリートや芸能人も評価



患者さんの生涯の健康のパートナーとなる意識で 「一生ここに通いたい」といって頂けることを目指します

未経験/無資格でも着実に、圧倒的に学べる成長環境

学べる成長環境

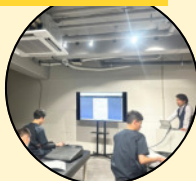
POINT 1 充実の入社研修



治療家の土台となる4つの要素を重点的に研修

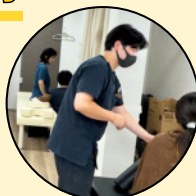
01 考え方(在り方)

治療家に必要な”人”としての在り方を研修します
理念研修/医療接遇
業界研修/治療家在り方



02 一般業務

院運営に関わる一般業務も覚える必要があります
チェックシートを用いて漏れなく研修します



03 知識/検査

GROWTHメソッドの根幹となる治療の考え方を土台に知識、触診や検査、身体の見方など基礎から行います



04 技術力

GROWTHにある多くの種類の施術をマニュアルを用いて練習していきます
研修を通して手技習得数を増やしていきます



入社してからの流れ

<例>

研修

1~3ヶ月

GROWTHの治療家として基礎を固める期間
研修を通してできることを増やしていき、基準をひとつずつ合格していくことで研修を終える

一般
治療家

3ヶ月~

研修を終えると、晴れて一般治療家としてキャリアをスタート
昇給賞与年2回支給の対象にもなり、評価に応じた昇給していく

中堅
NO.2

治療家として経験を積んでくると、院運営補佐や後輩育成など中堅としての役割を担う人材となる

院長
マネージャー

昇進意欲の高い人は幹部を推薦されて昇進する
やる気と実績の伴う人材や早いと1年経たずして昇進することもある
※昇進実績有り

POINT 2 定例勉強会

毎月1回は定例勉強会を業務時間として実施して、成長や課題解決の支援の時間とします
全社員で集まる日でもある為、他院とのコミュニケーションもとることができます



POINT 3 プロの外部講師

業界でもスペシャリストと言われる講師方をお招きして学べる場があります



前村先生

東京オリンピック金メダル
ウルフアロン選手
専属トレーナー
他多数アスリートサポート



田先生

病院で手術しかないと
言われる重症疾患を扱い
改善率驚異の99.6%



石川先生

楽天イーグルス
プロゴルファーなど
プロアスリート御用達
治療院 総院長



高橋先生

アメリカ発祥の
”足病医学”で足から
体を治すスペシャリスト

POINT 4 学び環境のDX化

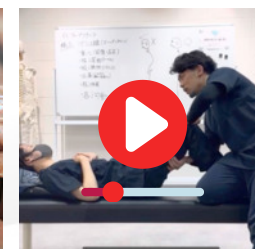
GROWTHでは社内ポータルによる学びのDX化を進めています
スマホ1つでデータ媒体のマニュアル資料、研修資料、動画マニュアルなどが確認できます



充実の資料



スマホで閲覧可能



動画教育システム



動画教育システム

働きやすさ

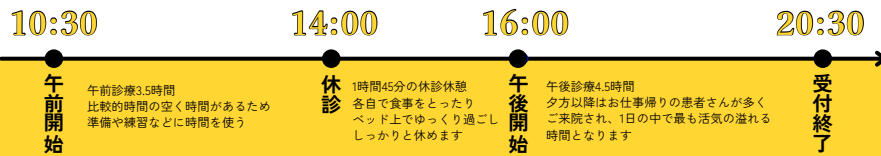
過酷な労働環境が多いこの業界で
安心して快適に働ける環境づくり
に注力しています

POINT 1

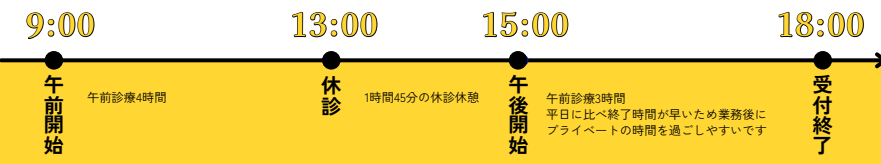
1日の流れ



平日



土日祝



拘束時間12時間以上が多い業界平均にくらべ拘束時間マイナス2時間を実現

POINT 2

充実の休暇制度



完全週休2日制

年間公休115日（月9~10日）

午前休制度

年間12回（月1回）

シフト希望休制

予定のある日に休める！

長期休暇

GW/お盆休み/年末年始

仕事とプライベートの両方の充実を実現する環境です！

POINT 3

20の福利厚生



交通費支給

電車やバスなどの通勤に
かかる交通費を支給しま
す（上限25,000円）



賞与年2回

個人の結果に対して年2回
支給のチャンスがありま
す



午前休12日

年間12日間（月1回）の午前休
が支給されます
対象日は午後から勤務です



社員紹介制度

社員の紹介による採用時
には紹介料として10~15万
円を支給します。



資格手当

柔道整復師、鍼灸師、PT
国家資格保有者 1万円
ダブルライセンス1.6万円



昇給年2回

明確な評価制度に応じて
年2回昇給のチャンスがあ
ります



有給休暇取得可

勤続年数に応じて支給さ
れます。有給はクリーン
に使用可能です。



テナント紹介制度

社員からの報告によるテ
ナントの獲得時には、開
院の翌月に10万円を支給し
ます。



役職手当

院長やマネージャーなど
難しい志事をする人ほど
責任に応じた高い手当が
支給されます。



年末年始休暇

年末年始は5~6日間の
長期休暇になります。



制服支給

使用する制服や名札は会
社から支給されます。



物販社割制度

物販やサポーター、健康
美容器具などを割引価格
で購入できます。



土日祝手当

土日祝の出勤は役職に応
じて1日900~1500円単位で
手当がつきます



GW休暇

3日間のお休みが付与され
ます。



健康診断

1年に1回会社負担での健康
診断があります。



髪色自由

髪色や髪は自由です。
※クレームを受けた際に
見直しを検討して頂く



社会保険完備

健康保険、厚生年金、雇用
保険、労災保険と安心安全
の社会保険完備です。



夏季休暇

お盆休み3日間の休みが
付与されます。



社内独立制度

GROWTHブランドを掲げ
ることで、会社から支援
を受けながら、リスクを
減らして独立できるよう
支援する制度です



外部講師勉強会

自分1人では参加できない
ような社外セミナーや外
部講師による有料級セミ
ナーが受けられます

「従業員満足度なくして患者様満足度なし」と考え福利厚生が充実です
社会保険を完備して賞与を支給する企業は業界ではわずか5%のみ！

キャリアアップ

明確な評価制度に応じて
着実にキャリアアップが
できる環境

POINT

治療家キャリア

昇給/賞年2回

研修制度が充実で
着実に成長できる！
新人、無資格、未経験も安心



実績複数有り/

1年で
院長！

社内独立オーナー
年収1000万円以上

経営層

マネージャー
40~50万円

幹部

院長
34~39万円

中堅治療家
30~33万円

一般治療家

一般治療家
28~30万円

新人治療家
27~27.5万円

研修②
25万円

研修

研修①
23万円

研修
充実



➤ 評価シートを運用して年2回の昇給賞与で
給与もスキルも着実にステップアップしていきます！

POINT

スペシャリストキャリア

専門性に特化したスペシャリストとしてのキャリア



セカンドキャリアの選択肢
もあると可能性が広がる！

治療家兼任制度有り

Projectリーダー

- 技術Project
- 問診Project
- 症例Project
- 保険Project

分社社長(社内独立)

- 1店舗経営
- 2~3店舗経営

外部取締役

商品開発(技術関係)

- 新メニュー開発
- 既存メニュー
ブラッシュアップ

スーパーバイザー

- 役職SV
- 業務委託契約

教育,研修部門

- 入社研修講師
- 勉強会講師

etc

採用課

- 採用活動

➤ 社内独立制度による複数の経営者の創出は
GROWTHを目指す指標の1つです

GROWTHフォトギャラリー



GROWTHカルチャー

理念

「整体を文化にする」

愛と感謝と希望を尊び、医療へ貢献し予防医学を普及させ
治療家の地位向上を目指し、ご縁のある人々を幸せに導く

GROWTHコンセプト



GROWTHに合う“人財像”

素直・成長意欲・前向き
未来志向・人が好き・昇進意欲
大手企業にこだわらない

