

MOJ
medical one japan

施術力・雇用関係
No.1を目指し続ける



株式会社Medical One Japan
RECRUITMENT BOOK

企業ビジョン

治療家×経営者

“マイナス10歳を実感できる接骨院グループ”をコンセプトに、患者様からの「来てよかった!」「助かった!」「ありがとう」といった声を治療家として追求する。

そこに誇りを持って仕事に取り組み、その先で経営者になって欲しい。治療家×経営者の集団を作るのが我々の想いであり、ビジョンです。

入社して1年経てば自信をもって治療できる先生になり、2年目以降は自分のキャリアを考える。そういった人生の選択肢を増やせるのがMOJです。

MOJとは?

【理念】Total Win or No deal

誰かがひとり勝ちをすることなく、自分に関わるすべてのものがWinの関係性を創造し、「柔道整復師・鍼灸師になって良かった!!」を本気で実現させます。

圧倒的な施術力と従業員の雇用関係の改善を続け、安心して働ける環境でNo.1を目指し続ける。これまでの柔整・鍼灸業界の常識を覆す鍼灸接骨院グループです。

また、100%国家資格保持者で形成され、保険治療のみならず自費治療を組み合わせることで圧倒的な施術力を磨きあげた集団。

そして、平均月収37万円で年間休日118日など、柔道整復師・鍼灸師の“長時間拘束”“低賃金”といった現実を払拭し、本気で柔道整復師・鍼灸師の雇用関係の改革を実現し続ける会社です。

OWNER MESSAGE 代表挨拶

患者様のため、仲間達のためにTotal Winを実現し続ける

私たちの仕事は、患者様を健康にすることで社会に貢献し、その社会から報酬を頂いて現場で働く者に還元される、という仕組みで成り立っています。

誰かが1人勝ちをすることなく、患者様、社会、会社、従業員、自分に関わる全てのものが「Win」、これが弊社の理念「Total Win」です。

MOJでは、スタッフ全員が「柔道整復師、鍼灸師になって良かった!」と喜びを感じ、また今以上にそう感じられる雇用環境の実現を実践し、向上を続けることで柔整、鍼灸業界の常識を覆します。

私達の考えに共感できる方、チャレンジできる環境がここにはあります。

共に素晴らしい未来を実現させませんか。

代表取締役

西本 勝雄







MOJが選ばれる理由

1 圧倒的な経験値が積める

=“成長”を意味します。はっきり言うと、他社と2倍ほど違います。新規の患者様に入れる機会が圧倒的に多いため、治療家としてやっていける自信がきます。だからこそ他社より治療家としての経験値が高く、成長できる。それが会社の業績120%の成長率に繋がっています。スタッフ一人ひとりが成長していけるということです。

2 有休消化100%・年間休日約118日 髪色自由でプライベート充実!

年間休日の確保、有休消化、育児休暇の取得、拘束時間の短縮など、プライベートの充実と仕事に集中できる環境づくりに勤めています。まず、患者様を健康へ導くには、自分が健やかな状態にいること。髪色に関しても似合っていれば自由で、一人ひとりの個性を大切にしています。個性を磨いて、魅力ある人になりましょう!

3 初任給31万円 平均月収37万円以上!

平均月収37万円以上で業界最高水準の給与制度!業界の常識を覆した安定の給与制度で、安心して働ける環境を設けております。

4 充実したフォローアップ体制

入社後1ヶ月間の研修だけでなく、その後も個々に応じた手厚いフォローアップ体制で治療家として施術力を磨けます。

教育方針

1年で3年分の経験を積む

MOJは、「短時間でいかに多くのことを吸収し、自分の中に落とし込めるか」を教育方針としています。とにかくまずは実践して、インプットとアウトプットを繰り返す。これによって急成長できるようなカリキュラムを実践しています。

今後の業界を生き抜く3つの育成方式



施術力

- エビデンスに基づいた圧倒的な施術力
- 現場で必要な問診力、鑑別力、治療技術、提案力を基礎から学ぶ
- 様々な技術の中から、自分に合うスタイルを身に付けられる



経営力

- オープンだからこそ学べるMOJで、まずは院運営に参加
- 理論、思考法、マーケティング、会計、マネジメント、戦略…etc
- 自分の意見や提案で動く→変わる→成長する



人間力

- 専門的な知識や技術、ノウハウに論理的思考、想像力の習得
- コミュニケーション力、リーダーシップ、公共心の習得
- 自己マネジメント、実現力の習得

入社後1ヶ月間はアカデミーに専念!

MOJアカデミー

入社後1ヶ月間は「学ぶ」ことに特化! 技術のことはもちろん、社会人としての振る舞いなど、治療家としての基礎に関しては全てMOJアカデミーで習得できます。



アカデミースケジュール

	AM (10:00~14:00)	PM (15:15~20:00)
4/1	整骨基礎(背部腰部下肢後面)	コミュニケーション能力向上・初診問診トレーニング・AMの復習
4/2	整骨基礎(頸肩部上肢)	コミュニケーション能力向上・初診問診トレーニング・AMの復習
4/3	整骨基礎(下肢前面)	コミュニケーション能力向上・初診問診トレーニング・AMの復習
4/4	各院配属先にて現場研修	
4/5	整骨基礎(総復習)	コミュニケーション能力向上初診問診トレーニング・AMの復習
4/6	固定休	
4/7	休診日	
4/8	整骨基礎(徒手検査各部位・25分施術)	コミュニケーション能力向上・初診問診～施術～クロージング
4/9	整骨基礎(徒手検査各部位・25分施術)	トレーニング・整骨基礎 各自課題の改善
4/10	各院配属先にて現場研修	
4/11	整骨基礎(徒手検査各部位・25分施術)	コミュニケーション能力向上・初診問診～施術～クロージング
4/12	整骨基礎(徒手検査各部位・25分施術)	トレーニング・整骨基礎 各自課題の改善
4/13	固定休	
4/14	休診日	
4/15	整骨応用(ストレッチ各部位・既存患者想定 前問診～施術～クロージング)	コミュニケーション能力向上・初診問診～施術～クロージングトレーニング・整骨基礎 各自課題の改善
4/16	各院配属先にて現場研修	
4/17	整骨応用(ストレッチ各部位・既存患者想定 前問診～施術～クロージング)	コミュニケーション能力向上・初診問診～施術～クロージングトレーニング・整骨基礎 各自課題の改善
4/18	整骨応用(ストレッチ各部位・既存患者想定 前問診～施術～クロージング)	コミュニケーション能力向上・初診問診～施術～クロージングトレーニング・整骨基礎 各自課題の改善
4/19	整骨応用(ストレッチ各部位・既存患者想定 前問診～施術～クロージング)	コミュニケーション能力向上・初診問診～施術～クロージングトレーニング・整骨基礎 各自課題の改善
4/20	固定休	
4/21	休診日	
4/22	整骨応用(既存患者想定 前問診～施術～クロージング)	コミュニケーション能力向上・初診問診～施術～クロージングトレーニング・整骨基礎 各自課題の改善
4/23	整骨応用(既存患者想定 前問診～施術～クロージング)	コミュニケーション能力向上・初診問診～施術～クロージングトレーニング・整骨基礎 各自課題の改善
4/24	整骨応用(既存患者想定 前問診～施術～クロージング)	コミュニケーション能力向上・初診問診～施術～クロージングトレーニング・整骨基礎 各自課題の改善
4/25	片手挿管～スピード訓練・自身への鍼で感覚コントロール・腰部～下肢	頸肩部・15分鍼施術
4/26	片手挿管～スピード訓練・自身への鍼で感覚コントロール・背部・15分施術	上肢・下肢・15分鍼施術・パルス治療
4/27	固定休	
4/28	休診日	
4/29	片手挿管～スピード訓練・自身への鍼で感覚コントロール・30分施術	苦手部位復習・パルス治療・30分施術
4/30	片手挿管～スピード訓練・自身への鍼で感覚コントロール・15&30分施術	苦手部位復習・パルス治療・総復習

研修室にて合同実技研修(整骨)

各院配属先にて現場研修

研修室にて合同実技研修(鍼灸)

※年度によってスケジュールの変更があります

MOJの魅力

初任給

31万円!

※入社後6ヶ月間は30万円

有給休暇

消化率 **100**%

平均月収

37万円以上

引越し費用

30万円まで負担

※不動産業者のご紹介も!

髪色・髪型自由

会社の業績

120%の成長率

プライベートも充実!

年間休日約 **118**日

CAREER PLAN

最短2～3年で院長に昇格可能!

給与査定を半年毎に行っており、昇給のチャンスが年2回あります。

個人やチームでの成績を明確な基準をもとに査定!

社会人としての成果が反映されるスピードと、
治療家としての成長スピードが圧倒的に速いことも
MOJの魅力のひとつです。

エリアの出来高
会社の出来高

マネージャー・
役員

50万円～
+出来高

院長

40万円～
+出来高

副院長

37万円～
+出来高

主任

\START! /

31～40万円

一般従業員

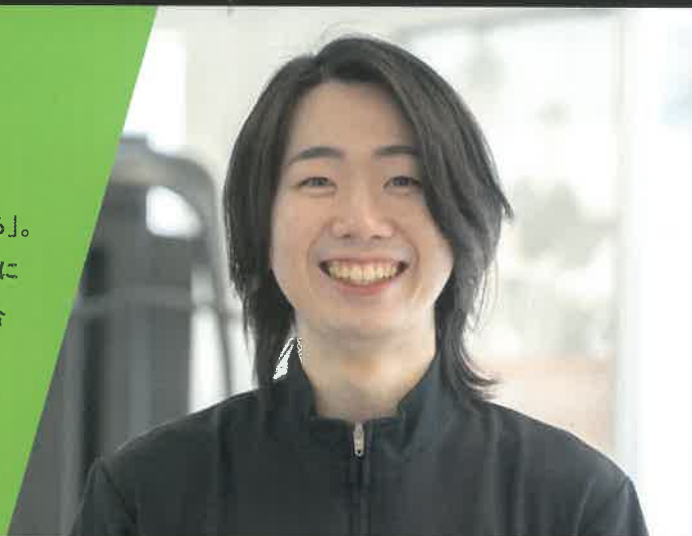
STAFF VOICE

実際にMOJで働くスタッフたちに、MOJはどんな治療院か聞いてみました！

オール手技が自慢！ 症状を診るMOJ技術

他社は商品売る。それに対してMOJでは「症状を診る」。どこまでも「治す」ことにこだわっているからこそ、機械に頼らず全て自分たちの「手」で、それぞれの患者様に合わせた痛みを取るための治療を行っています。

上新庄院 **和田 時春**
(朝日医療大学校 2019年卒)



会社の運営状況を 全スタッフがオープンに見れる

常にチャレンジしていく人たちが長期で働ける環境を作り上げるため、「何事もオープンにする、分からないこと、できないことを素直に言う」を大切にしています。会社の運営状況を表す数字が見れるのもMOJの特徴の1つです。

上本町院 **松本 翔太**
(関西医療大学 2020年卒)



経営やマネジメントにも 積極的に挑戦できる

MOJは年齢・役職に関係なく、経営やマネジメントにもどんどん挑戦していける環境です。院の方向性や考え方、患者様の施術内容に関する提案、スタッフ教育など、様々なことに取り組めるから、独立時にも役立ちます。

上新庄院 **大原 駿輝**
(東洋医療専門学校 2022年卒)



募集要項

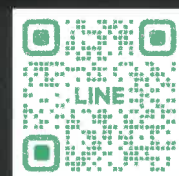
職 種 柔道整復師/鍼灸師
雇 用 形 態 正社員
勤 務 時 間 10:00～13:30/15:00～19:30
休 日 月曜日+週1日休み(週休2日)/夏季・冬季・その他有給休暇あり(年間休日118日以上)
給 与 月給31万円～(試用期間6ヶ月は30万円)
福 利 厚 生 社保完備(健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険)/交通費1万円支給/制服貸与/給与査定年2回/
有給休暇あり/開業支援あり/国試応援制度あり/髪色・髪型自由/育児休暇/引越し費用30万円まで負担

会社概要

会 社 名 株式会社Medical One Japan
代表取締役 西本 勝雄
本社所在地 大阪市天王寺区上本町6-7-24 KCAビル4F
設 立 2019年7月
従 業 員 数 正社員45名(2025年2月時点)
売 上 高 3億7,500万円(第6期)
T E L 06-6796-7030

問い合わせ

会社説明会・院見学のお問い合わせは、LINE
メッセージから【名前・学校・院見学希望】と送っ
てください。採用担当者からご連絡させてい
ただき、見学日の調節をいたします。



LINE