



治すだけが、ゴールじゃない

～関わる全ての人に喜びを～



かくれが
KAKUREGA



治療家という仕事の**目的**とは？





それは、縁ある人の人生を
豊かなものにする。こと。

PHILOSOPHY

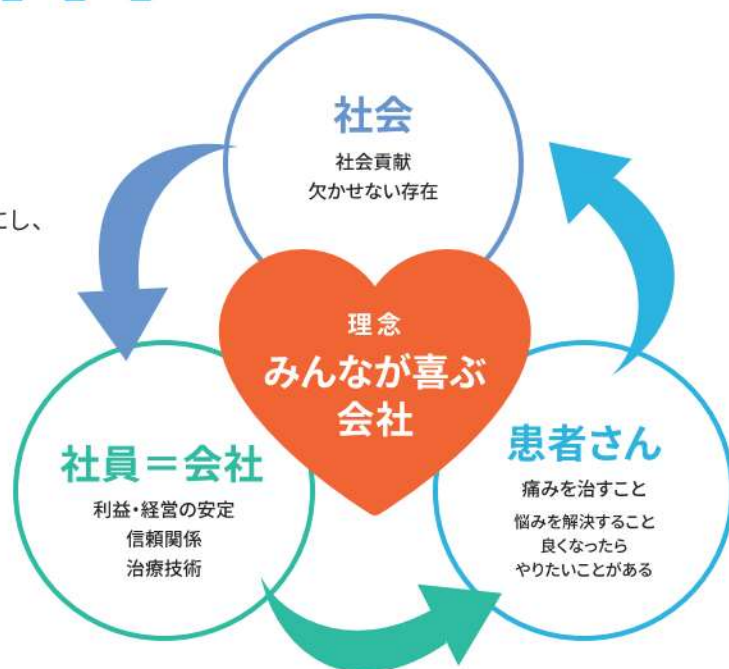
企業理念

みんなが喜ぶ会社

私たちが目指す『みんなが喜ぶ会社』とは、
患者さん、社員＝会社、社会それぞれが大切にしている事を大切にし、
お互いに応援できる場所を応援し合い信頼関係を築くことで
患者さん、社員＝会社、社会、
会社の三方良しの関係性を作っていくものです。

自分自身の利益だけでなく、
患者さん、社員＝会社、社会の三方すべてが利益を得られる

WIN・WIN・WINの経営を目指します。



MESSAGE

治療を通して人々の人生を豊かなものにする。
その経験の中で自分の人生も充実させられる。
そんな環境が「かくれが」です。

株式会社かくれが
代表取締役 濱野望登

MOTO HAMANO

治療家として働く中で、あるときふと「自分がこの仕事を通じて本当に
目指したいものは何だろう?」と考えるようになりました。社内の環境も
整い、患者さんからの口コミやリピートも増えていた頃のことです。会社
を安定させることだけでは、仕事や人生の本質的な目的にはならない
と感じたのです。その答えを探して思い出したのは、私を支えてくれた
家族の存在でした。両親、妻、仕事に没頭する私を温かく見守ってくれた
家族への感謝の中で、「今ある日常の尊さ」に気づかされました。患者
さんもまた、当たり前だった日常が崩れたとき、私たちに頼って来られ
ます。だからこそ私は、家族が私にしてくれたように、持てる力を惜しみ

なく使って、社員や患者さんを健康で豊かな人生に導くことが、自分の
使命だと確信したのです。それ以来、仲間が成長できる環境づくりや、
患者さんを前向きにする技術・人間力の研鑽を続けています。父から受
け継いだ技術も磨き上げ、勉強会を通じて社員と共有しています。また
、社員一人ひとりが理想の人生を描きながら主体的に働けるような仕
組みづくりにも力を入れています。これから社会に出る皆さん、そして
今の働き方に悩んでいる皆さん。ぜひ一度、「働く目的」や「人生の目的」
について、自分の心に問いかけてみてください。その答えを実現できる
場所が、私たち「かくれが」です。



VISION

日本最高峰の治療家集団

かくれがの技術で地域、そして全国の悩んでいる人々を救い、
活き活きと人生の目的に向けて成長し、健康で希望に満ちた社会を実現していく。



对患者さん

一生涯の健康のパートナー



対社員

社会に欠かせない治療家グループ



対社会

一流の人として
一流の治療家としての
成長の舞台

REASON

かくれがが選ばれる理由

01 父から継承し、磨き上げた技術力

心理学をベースとした独自のカウンセリング技術に加えて、父から継承した技術を磨き上げ111の症状に対応した手技療法と予防医療を目的としたメンテナンス指導で、完治確率の高い施術を患者さんに提供しています。更なる技術を身につけるために今でも定期的にセミナーや勉強会に参加しています。

02 充実した教育研修制度

かくれがは一流の技術者を目指すだけでなく、社会人として自立していくためのマインド(考え方)・スキル(技術)・ナレッジ(知識)を磨く研修が豊富にあります。治療技術研修、治療家としてのマインドを身につける全社勉強会、常に相談できる現場での教育体制を整え、社会の逸材を預かっているという意識で教育制度に力を入れています。



03 人間的成長のための 「かくれがの成功の指針」

私たちが大切にしている価値観や行動の基準、患者さんとの向き合い方、仲間との関わり方など、“理念をどう実践するか”が具体的に記された「かくれがの成功の指針」があります。この指針をベースに行動することで、技術だけでなく人間的な成長もすることができます。

04 成長のための明確な評価制度

かくれがには個人の努力や仕事に対する姿勢を評価する「グレード制度」があり、この6段階の評価が給与に結びついています。年次と関係なく、独自の評価項目をもとに公平に評価をしています。若手も頑張り次第で昇給昇格が目指せる環境です。

05 お互いを高め合うチームワーク

かくれがでは働く仲間との信頼、患者さんからの信頼、家族、友達との関係など、仕事を通じて人と人との関わりを大切にできる働き方、教育を目指しています。各院での良い取り組みは共有し合い、全スタッフが患者さんに最大限の価値提供ができる体制を整えています。





Great Place To Work 「働きがいのある会社」 に認定いただきました!

※Great Place To Workとは…
世界150カ国以上で従業員意識調査を行い、調査結果をもとに認定・発表している機関



「働きがい」とは

働きやすさ

目に見えやすい

快適に働き続けるための
就労条件や報酬条件など



やりがい

目に見えにくい

仕事に対するやる気や
モチベーションなど

真の働きがいとは、目に見えやすい働きやすさだけでなく、
目に見えにくいやりがいも兼ね備わった状態である





**なぜ、かくれがでは、
働きがいを
感じられるのか？**

それは…

**「あなたは将来どうなりたい？」
をまず一緒に言語化するから**

見つけた“目的地”を、
今日から1年後までに達成できる小さな目標に分け、
毎月の毎週の面談で進み具合を確認・修正。
だから仕事が「やらされる」ではなく、
自分の未来に直結したチャレンジに変わり、
成長を実感しながら働けます。

GROWTH

自己実現できる環境とは？



STEP01

コーチングをもとに社員の目標 目的意識を明確にする

コーチングは、かくれがでの成長に欠かせない目標達成の技術です。コーチングとは相手の話に耳を傾け、観察や質問、ときに提案などをして相手の内面にある答えを引き出す目標達成の手法のこと。コーチングを通して、社員一人ひとりの目標・目的意識を確立させ、自発的に仕事に取り組める状態を作っています。

STEP02

目標・目的意識に沿って 挑戦できる環境がある

多くの企業では、会社のトップや年次の高い役職者などが主導でプロジェクトを進めることがほとんどですが、かくれがではプロジェクトの進行を社員が主体となって進めています。より良い環境にするために何ができるか、より良い人生を送るために何が必要かを常に考え、積極的に行動に移せる環境です。



STEP03

挑戦に対するプロセスや姿勢が 公平に評価される

グレード制度と呼ばれる、かくれが独自の評価制度があり、日々の仕事に対する姿勢や実績を6段階で評価しています。年功序列は一切なく、グレード制度による評価が個人の給与と結びついています。古い慣習にとらわれず公平に評価することで、若手でもイキイキと働ける環境づくりを徹底しています。

POINT

社長自ら理念の実現を追求

社長自ら理念について社員に話をする機会を設けています。この機会だけでなく、社員からの相談は随時受け付けていて、悩みや迷いがあるときはすぐに解決できるようになっています。これは、お互いに応援できることを応援し合い信頼関係を築くという理念を体現することが目的にあります。それだけでなく、惜しみなくノウハウやマインドを共有することで、社員の目標の実現へと確実に近づいてほしいという想いがあり、この取り組みをしています。



WOMEN's WORK STYLE

女性の働きがいも追求

「この業界で、女性はやっていけるの？」整骨院業界は、これまで「男性社会」と言われることが多く、「女性でも活躍できるのかな…?」「結婚や出産後も働き続けられるのかな…?」と、不安に感じる方もいるかもしれません。

でも

かくれがなら大丈夫!!

私たちは、「女性だからこそ活躍できる環境」を本気で整えています。

かくれがが女性に選ばれる理由



REASON01

女性のライフスタイルの変化に合わせた制度が充実

かくれがは完全予約制・完全週休2日で運営しており、勤務時間が不規則に変動することが減多にありません!また、時短制度や、産休・育休制度がしっかりと設けられていて、安心して子育てを続けられる環境があります。有給休暇も法定通り支給しており、突然休む必要ができた時に対応できます。仕事も充実しながら、プライベートも充実させることができる環境です!

REASON02

女性でもキャリアアップが目指せる環境

かくれがには、個人の努力や仕事に対する姿勢を正当に評価する「グレード制度」があります。これは6段階の評価制度で、昇格だけでなく給与にも直接反映される仕組みです。年次や年齢に関係なく、独自に設定された評価項目に基づいて公平かつ透明に評価されるため、バリバリ働きたいという意欲のある女性にとっては、努力や成果次第で着実に昇給・昇格を目指す環境が整っています。



REASON03

職場の人間関係が良好!

かくれがでは、ただ技術や知識を高めるだけでなく、「人と人との関わり」を何よりも大切にする働き方や教育を大事にしています。職場で共に働く仲間との信頼関係を築くことはもちろん、日々接する患者さんからの信頼、そして自分の家族や友人との関係性まで、仕事を通じて広く深い人間関係を育むことを目指しています。業務中のコミュニケーションや連携だけでなく、日常生活においても相手を思いやる姿勢が自然と育まれるような文化が、職場全体に根付いています。



111の症例にも対応できる **かくれがの技術力**

患者さんからの信頼は確かな技術の上に成り立っています。

かくれがには父から継承した技術をさらに磨き上げ、111の症例にも対応できる技術力があります。

確かな技術を全社員が身につけられる仕組みも整えています。

父から継承した技術



継承

インプットし続けた新技術



新技術

無駄を削ぎ落とし、
よりシンプルに、より確実な技術へと磨きあげる



磨き上げられた技術は全社員が習得できるように
ポイントに沿って日々アップデートされています！

POINT

かくれがの 技術力のポイント

共有性

技術の言語化により、施術の結果に差が出るときは、原因が何なのかを特定することが可能になりました。施術結果を見てフィードバックを行い、技術習得までのスピードを早めることができます。

再現性

個人の経験や感覚に頼ったものではなく、技術を言語化し、誰もが同じように技術を提供できるようになることに重きを置いた治療技術を確立しました。

確実性

患部を徹底的に調べ上げ、完治までの確率が高い技術へと進化させました。高い完治率を誇り、患者さんからの信頼へ繋がっています。

シンプルな 施術

難しい手技を使用する施術は施術者の疲労につながります。無駄を削ぎ落とし、シンプルな手技であることも意識して磨きをかけています。

汎用性

1点集中の特殊な技術ではなく、複数の症例に対応できる技術を展開することで、汎用性の高い技術へと磨きをかけました。

スタッフの 負担軽減

施術をする上での体の使い方を学び、力に頼った施術ではなく、少ない力で確実に治療を行える技術を展開しています。

改善 スピード

何度も施術に来てもらって時間をかけて治すのでは患者さんにとって最善とは言えません。即効性の高い確実な治療で、改善スピードを格段に早めました。

感覚に 頼らない 施術

手の感覚の鋭さはいらない、感覚に左右されない技術にすることに注力し、習得するまでの時間を短縮しています。

施術の 楽しさ

施術することを楽しみと思うかどうか。これも治療家の仕事をする上で重要です。かくれがでは、楽しんで施術できるように技術を伝えています。

THE JOY OF HEALING HANDS



研修教育制度

人の役に、社会の役に立てる治療家になる

全員で一丸となってスキルアップを目指します！



セラピストマスタープログラム

高い成果を上げているメンバー2名が知識を共有し、かくれが全体の技術レベルの標準化・底上げをします



3ヶ月に一度のクォーター会議

全社員が集まり、これまでの3ヶ月間の振り返りとこれからの3ヶ月の方針を全員で考えます。会議のあとは、毎回懇親会を開催し、横のつながりを強める場にもなっています。



スキルアップの習慣づくり

業務終了後の疲れた状態ではなく、昼休憩のあとのリフレッシュされた状態で、技術やコミュニケーション練習をします。

もちろん一人ひとりに合わせた教育や面談も実施しています！



成長を加速させるコーチング

コーチングを通して、社員一人ひとりの目標・目的意識を確立させ、自発的に仕事に取り組める状態を作っています。



社長の考え方を直接共有

毎週火曜日のお昼の時間に社長のアウトプットの時間を取っています。社員からのインタビュー形式の時もあれば、社長自らが理念を軸にテーマを決めて話をする形式の時もあります。

充実した福利厚生・待遇でも自己実現をサポート!!

プライベートも充実! /

完全週休 **2** 日



業界トップクラスの /

初任給 **30** 万円



安心のサポート体制が整っています!

産休育休制度

昇給年2回

昇格年2回

社会保険完備

賞与あり

交通費全額支給

外部研修費用負担

時短勤務

20:15退勤

かくれがは、「一流」を目指す仲間と、
自分らしく成長できる場所。

治療家として、人として、
人生をもっと豊かにする力を、
かくれがで手に入れませんか?





まずはLINE友達追加してみてください。
最新の採用情報をお届けします!

LINEで友達追加していただくと単独説明会の情報やイベント情報、
国試に役立つ情報などを得ることができます。
友達追加は簡単3ステップ!ぜひ、お気軽にご登録ください!



COMPANY 会社概要

会社名 株式会社かくれが

所在地 神奈川県逗子市逗子7-1-46

代表者 代表取締役 濱野 望登

電話番号 046-872-0615

事業内容 整骨院の運営

採用サイトはこちら

