

あなたの手が、
誰かの力になる。

フレアスで叶える 治療家の最高峰へ

 **フレアス**
RECRUIT BOOK

Copyright © fureasu GROUP All Rights Reserved.

学生の皆様へ Message

自分がマッサージをしたり、鍼灸をする事で目の前のご利用者様に『ありがとう』と言って貰える事は、治療家としてやりがいを感じる瞬間だと思います。この仕事を始めた頃に、『痛みで眠れなかったのが嘘のように楽になり、昨日はぐっすりと眠れた』『あなたに訓練をして貰ったおかげで自分で寝返りが打てるようになった』など、目に涙を浮かべて喜ばれる姿を見て、本当にこの仕事をしていて良かったと強くやりがいを感じていました。

『そんなに喜んで貰えるなら、全国に広めよう』と創業を行った2000年に決意して以来、今もその想いは変わりません。

数年前からは、高齢者施設の運営も開始しました。普通なら病院に行かなくてはならない方が、私たちのサポートを受けて自分らしい生活を過ごしていますが、とても価値のある事だと感じています。また、その場においても鍼灸マッサージ師が寄り添い、最後までその方の【時間の価値の最大化】を目指して施術しています。

在宅への訪問から始まった私たちも、今は施設運営とそこでの施術へと活動の幅を広げていますが、人生の最後までその人らしく過ごす事を鍼灸マッサージ師が支援する事はそれほど多くなかったと思います。鍼灸マッサージ師にとって、在宅療養の場での活躍は新しい分野だと感じます。これまで共に活動してきた仲間たちのおかげで、今は日本で最も鍼灸マッサージ師が集まる会社となりました。

私たちは、これからも『日本の在宅事情を明るくする』というビジョンに向かって進んでいきます。そして、課題先進国の日本から世界に向けて鍼灸マッサージ師の活躍の場を広げていきたいと考えています。是非、私たちと一緒に、治療家として世の中を少しでも良くする活動をしていきましょう。そして、自分自身の人生も輝かせていきましょう。

皆さんと共に働ける事を願っています。

株式会社フレアス 代表取締役社長CEO / 鍼灸マッサージ師
一般社団法人 山梨県はり師きゅう師マッサージ師会 会長

Sawanobori Taku 澤登 拓

Mission
Vision Values



Ⅰ 会社理念

人と人とのふれあいを大切にし
社会貢献すると共に、社員の物心の幸せを追求する

Ⅰ 経営ビジョン

全国津々浦々に、一人でも多くの方に
速やかにフレアスのサービスを提供し、
日本の在宅事情を明るくする。

あはき業界初、 東証グロース市場へ上場

療養から看取りまで総合的な在宅支援を展開

会社沿革

Company History



- 2000年 7月 山梨県に「ふれあい在宅マッサージ」を創業
- 2002年 4月 山梨県に「有限会社ふれあい在宅マッサージ」を設立
- 2005年 4月 「株式会社ふれあい在宅マッサージ」に組織変更
- 2011年 3月 社名を「株式会社フレアス」に商号変更
- 2012年 2月 訪問看護事業を開始
- 2015年12月 訪問介護事業を開始
- 2019年 3月 東証グロース(旧:東証マザーズ)上場
- 2020年 6月 「株式会社オルテンシアハーモニー」を子会社化
- 2021年 4月 「スカイハート株式会社」を子会社化
- 2022年 3月 看護小規模多機能型居宅介護事業を開始
- 2023年 3月 医療対応型療養施設事業を開始

事業内容 *Essential Worker*

フレアスグループが提供するサービスって？どんなの？



訪問鍼灸マッサージ

あん摩マッサージ指圧師・鍼灸師が筋力の維持・向上、麻痺・拘縮がある人の関節可動域の維持・拡大、むくみ・リンパ液の循環の改善、疼痛がある人の痛み・筋緊張の緩和など、会話やふれあいによる心理的効果を含め施術を提供します。

計422拠点

※2025年4月末時点



訪問看護・訪問介護サービス

訪問看護は、看護師や理学療法士等がご利用者様のお住まいに直接訪問し、療養生活を送られている方の看護を行い、訪問介護は、介護士がご利用者様のご自宅を訪問し、食事・排泄・入浴等の介護等の日常生活の支援(生活援助)を提供します。

計13拠点

※2025年4月末時点



看護小規模多機能型居宅介護

退院後の在宅生活への移行や、看取り期の支援、介護疲れのご家族への対応など、訪問介護・通い(通所介護)・泊まり(短期入所)の「介護サービス」に、訪問看護の機能を加えた、「介護」と「看護」を一体的に提供します。

計12施設運営中

※2025年4月末時点



医療対応型療養施設

サービス付き高齢者住宅または、住宅型有料老人ホームに訪問看護、訪問介護併設の施設となり、自宅では困難な医療依存度の高い方を受け入れ、終末期の方が「最期まで安心して過ごせる生活環境」を提供します。

計14施設運営中

※2025年4月末時点

訪問鍼灸 マッサージとは？

保険適用マッサージサービス



国家資格を持つあん摩マッサージ指圧師・鍼灸師が
ご自宅や高齢者施設に訪問し、鍼灸やマッサージの施術を行い、
痛みの緩和や血流改善を図ります。

また、関節の可動域を広げることを目的とした「機能訓練」やリハビリ的
アプローチを取り入れ、日常生活の質(QOL)の向上を目指します。

ご利用者様一人ひとりの状態に合わせた施術で、
安心して続けられるサービスをご提案します。



Who is the service for?

施術の対象となる方

病気やケガ、加齢によって身体的な不自由を抱え、
自力での通院が困難な方が対象です。

その為、高齢者のご利用者様が多くなっています。



主な対象疾患の一例（一部紹介）

◆神経系疾患

認知症、パーキンソン病、筋ジストロフィー、後縦靱帯骨化症、ALSなど

◆整形外科疾患系

リウマチ、頸肩腕症候群、変形性関節症、脊柱管狭窄症、骨折など

◆循環器系

脳血管疾患、心不全、肝不全、腎不全など

◆内科系

ガン全般、糖尿病、廃用性症候群など

◆心療内科系

うつ病、神経障害性疼痛など

◆その他

リンパ浮腫、不定愁訴など



訪問鍼灸マッサージ施術の特徴



摩る・押す・揉む・叩くなど

マッサージ



鍼の刺激と、灸の温かさを
体のバランスを整える

鍼灸



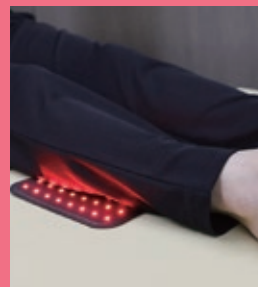
リンパ液の流れを促進し、
浮腫(むくみ)を軽減

リンパケア



歩行訓練・座位保持訓練など

機能訓練



器具を使用し患部を温める

温電法

1日の流れ

Flow of the day



 動画で見る

訪問鍼灸マッサージの流れ

※携帯電話でQRコードを読み込みご覧ください



 9:00

訪問の準備・
スケジュール確認・
訪問へ出発



 12:00

お昼休憩



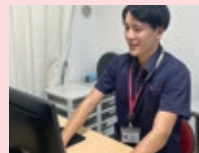
 13:00

訪問先へ出発～
午後の施術スタート



 17:30

事務所へ帰社・
施術報告書の記入



 18:00

勤務終了、退勤

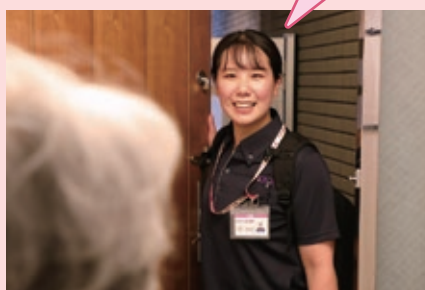


業務補足

フレアス在宅マッサージです！



施術時間は1件あたり20分
(※鍼灸を併用する場合は約30分)



施術人数は1日8～10人程度



訪問時は社用車・電動自転車で移動

フレアスの特徴 *Features of Flares*

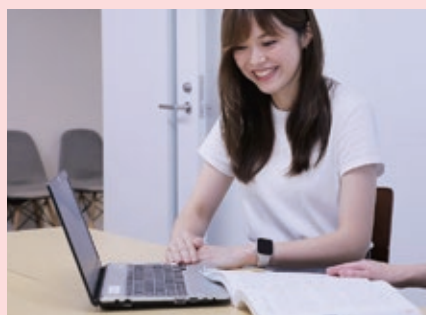
フレアスのマッサージ事業の特徴は？どんなのところ？

複数担当制



フレアスでは1人のご利用者様に対して複数のスタッフが担当するようにしています。より良いサービス提供の為に様々な目線が入るように努めています。

業務分業制



フレアスの事業所には相談員(営業)や事務員が在籍しているので、営業業務やレセプト業務は行わず、分業制となっています。

IT推進



施術報告書の電子化を行い、業務効率と生産性向上を目的に導入。

その他、AI歩行解析ツールなどを提供し、IT推進を積極的に行っています。



共に学び、成長し続ける。



教育システム *Education system*

毎年、4月の新卒入社者においては各地域の施術者が一堂に集まり、研修に特化したスタッフを中心となり、合同研修を実施。互いに交流を行いながら、基本技術や療養費制度、ビジネスマナーなどをしっかり学びます。中途入社においても、オンライン研修（専用サイトに約1,150本の動画を用意）や各地域事務所でのOJT研修、技術指導を徹底しております。



新卒合同研修カリキュラム

会社理解



社長講話や会社理念を通し「フレアスの目指す姿」を理解し、訪問マッサージにおける療養費制度に関する知識など業務に必要なことを学びます。

社長講話
療養費制度について
キャリアプランについて

技術研修



訪問鍼灸マッサージにおける座学や実技を実践しながら「基本から応用まで」学び、技術向上を目指します。

マッサージ・鍼灸
機能訓練・可動域訓練
リンパケアについて
介助動作など

その他



高齢者の身体状況の理解を深める為に、専用器具を使用して片麻痺体験を行ったり、接遇マナーなど、社会人としての成長も研修を通して行います。

身体状態の評価
障がいの概念と理解
チームビルディング
接遇マナー

※研修内容は実施を行った内容をもとに掲載しておりますが、年度により異なる場合がございます。



この手に想いを込めて。



入社1年目のスケジュール

4月の新卒入社者に関しては合同研修後、各配属先の先輩施術者とOJT研修を行いながら、独り立ち出来るようサポートしていきます。

4月

入社式・合同合宿



10月

入社6カ月研修



3月

年間表彰（新人王決定）



※本記載の年間スケジュールは変更になる場合がございます。

6月

スキルチェック

※3ヵ月間の「研修期間」が終了

12月

知識テスト開催

9月

知識テスト開催

1月

スキルチェック





ワークライフバランス

選べる多様な働き方

Work-life balance



フレアスで働く施術者は、それぞれの生活スタイルに合わせて様々な働き方を選択し、業務にあたっております。

正社員

安定収入&ステップUP

パート

ライフスタイルに合わせた働き方

業務委託

自由度高く、隙間時間の活用



新卒
入社

鵜飼 昭伍 *Ukai Shogo* 新卒入社し、2年目で管理職に

日本指圧専門学校 2023年卒業

Q.フレアスに入社したキッカケは？

もともと訪問マッサージの仕事に興味があり、「マッサージを通して人の役に立ちたい」「笑顔にしたい」という思いを持っていました。その中でもフレアスが一番その想いを大切にしていると感じたことが、入社したキッカケです。

自分も一生懸命取り組む中で、所長という責任あるポジションを任せいただけるようになりました。社歴や年齢に関係なく、頑張っている姿をしっかり見て評価してくれる会社だと思います。また、有給が取りやすく定時で退勤できる環境なので、家庭との両立もしやすく、子どもの行事にも参加できるのはとてもありがたいです。



関戸 詩緒 *Sekito Shio* ライフステージに合わせて活躍

神奈川衛生学園専門学校 卒業

Q.フレアスは働きやすいですか？

ライフステージが変わっても長く働きたいと思い、あはきの資格を活かせる大手であることに魅力を感じて入社しました。生活の変化により勤務時間に制限が出た際には、現場から運営部署へのジョブチェンジを提案してもらい、現在は研修担当として後輩指導などを行っています。

同じ部署には同年代で子育て中の仲間も多く、困ったときにはいつも助けてもらっています。休みも取りやすく、周囲のサポートがあるおかげで、働きやすい環境です。限られた時間の中で仕事と家庭を両立するのは簡単ではありませんが、「プライベートでは完璧を目指さない」を私のモットー(笑)にし、有意義に時間を過ごせるよう工夫しています。



大塚 美穂 *Otsuka Miho* 地方転勤で自己成長の日々

鹿児島鍼灸専門学校 卒業

Q.フレアスで働く楽しさとは？

入社してから徳島→鹿児島→宮崎と様々な現場を経て、足りない知識と経験を学び、主任としてメンバーと切磋琢磨しています。転勤では、住居手当や帰省手当もあり、浮いたお金で旅行や推し活も出来ていますし、それぞれの県民性の違いの楽しさや、そこに住んでいるからこそその美味しいものや観光地を巡る楽しみを実感しています。

また、ご利用者様とのコミュニケーションを経て「自分に足りないこと」を知れることは治療家としても個人としても楽しいことだと思います。

宮崎では全国唯一の盲導犬が勤務していて、毎日癒されています！

フレアスの取り組み

Freas Initiatives

スポーツケア



株式会社フレアスは、
プロアスリートの方々に応援させて頂いています。

フレアスグループでは、JLPGA(日本女子プロゴルフ協会)ツアープロ・ステップアップツアープロの試合に帯同し、選手のパフォーマンス向上を目的としたマッサージ施術を行っています。施術効果が結果に繋がる為、とてもプレッシャーを感じますが、そのプレッシャーがより技術・知識向上へのモチベーションへと繋がります。



SNSで見る

スポーツケアの活動はこちら



※携帯電話でQRコードを読み込みご覧ください

訪問を行いながらスポーツケアへのやりがい

訪問マッサージでは、ご自宅で身体的負担を抱えているご利用者様に対して施術を行う為、施術頻度が多く、より細かな変化や痛みに伴った筋の代償動作を把握する能力が身につくと実感しています。その経験が、僅かな違和感さえパフォーマンスに影響を及ぼすアスリートへの施術に活かれます!! 日々変化するアスリートと慢性的な負担に悩む高齢者への施術は、まったく別ようですが、互いに活かせることが多く双方を行える環境はとてもやりがいを感じます。

障がい者雇用



フレアスでは **全国津々浦々80名を超える
視覚に障がいを抱えるスタッフが在籍** しており、
労働環境の整備も推進、視覚に障がいがあっても活躍できる環境を整えています。

働きやすい環境が「フレアス」にはあります

◆アクセシビリティへの配慮

少しでもスムーズに業務を行っていただけるよう、視覚に障がいをお持ちの方には、音声読み上げ機能のついたタブレット端末、iPhoneを貸与しています。

◆運転 & 業務サポートスタッフ(ライトサポーター)の雇用

フレアスで働く施術者は、車の運転やシステムへの実績登録等の事務作業が必要になりますが、視覚に障がいをお持ちの方でも就労いただけるよう、社用車の運転や軽作業を代行する専門スタッフ(ライトサポーター)を雇用しています。

◆当社SDGs

盲学校へのリクルーティングを積極的に行い、第一線で戦力としての活躍する場を提供。

※従業員が一定数以上の規模の事業主は、従業員に占める身体障がい者・知的障がい者・精神障がい者の割合を「法定雇用率」以上にする義務があります。(障害者雇用促進法43条第1項)



21.4%

当社の障がい者
雇用率比率

※2024年7月時点

社員の物心の幸せを追究！楽しく、充実した生活を！

福利厚生 *Employee Welfare*

健康・保険関連

社会保険完備：健康・厚生年金・雇用・労災
賠償責任保険（会社負担）
健康診断・インフルエンザ予防接種（年1回、会社負担で実施）
GLTD制度（長期療養時の給与補償制度）



報酬・制度サポート

昇給：年1回、賞与：年2回（計1ヶ月※前年度実績）
インセンティブ制度：交通費全額負担
退職金制度（勤続に応じて支給 例：22歳入社～65歳退職で約1008万円）
確定拠出年金制度（401K）、従業員持株制度
慶弔見舞金（結婚祝い金、出産祝い金、弔慰金など）



休暇・働きやすさ

完全週休2日制（土日or日・他1日）、年末年始：3日
入社時特別休暇：5日付与、祝日特別休暇：7日付与
有給休暇：初年度10日付与（1時間単位で使用可能）
産休・育休制度（くるみんマーク取得企業、男性育休も実績あり）
ユニフォーム・社用携帯・社用車or電動自転車、全て貸与



成長・やりがい

研修制度（新入社員研修・技術研修・通信学習システムなど）
社員紹介制度（応募者・紹介社員へ支給※社内規定により支給額に定めあり）
社内表彰制度（毎月1回の表彰制度あり）
永年勤続表彰制度（勤続年数に応じて特別休暇付与）
福利厚生サービス（Bcan/リロクラブ）

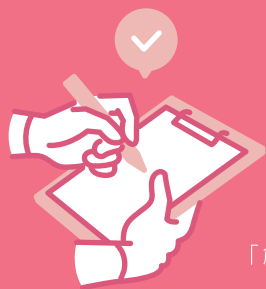


その他転勤手当

会社都合の転勤の場合は社宅あり
家賃手当5万円～（提携している社宅に限り）
引っ越し代全額支給＋支度金5万支給（自家用車や特殊作業が必要な運搬を除く）
帰省費用の全額負担（単身者は月2回まで、独身者は月1回）、単身赴任手当は月額5万円



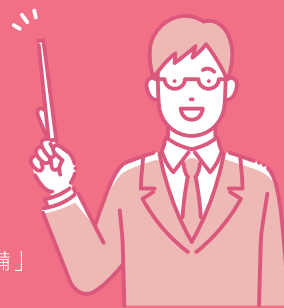
※福利厚生内容は雇用形態により異なる場合がございます。詳細は担当者までご確認ください。



フレアスの様々な魅力

Company data

「創業25年の確かな実績」と「上場企業だからこその圧倒的な環境整備」



計**461**拠点 **47**都道府県に展開

全国各地で活躍可能！ ※2025年4月末時点グループ全体数



Fureasu Academy

フレアスアカデミー

フレアスで働けば

約**1,150**本の動画が視聴可能

専用動画サイトで、自主的に学習が出来る環境



新人研修時間 約**560**時間

しっかり学び、正しいサービスを



月間

利用者数 約**1万5**千人

年間

施術実績

約**150**万回

信頼と実績で、選ばれ続ける！ ※2024年12月末時点数値



男女在籍比

／ **44:56**

女性スタッフ活躍中！

※2025年1月時点全体数（正社員のみ）

まずはお問い合わせ



① 下記LINEから友達追加

② LINE登録後、アンケート
フォームより回答

③ アンケート回答後、
担当者より連絡いたします



※ その際にご希望をお聞かせ下さい！（見学・説明会・エントリーなど）

下記QR画像より
LINE友達登録！



各SNS積極更新中！情報発信中！

是非フォロー&いいね！お願いします



スタッフとご利用者のエピソードをアニメーション化！
フレアスのサービスイメージのご参考に、是非ご覧下さい。

▼ 第1弾PV



▼ 第2弾PV



▼ 第3弾PV



株式会社 **フレアス**



0120-938-841

担当部署：人材開発部

〒151-0061 東京都渋谷区初台2丁目5番8号西新宿豊国ビル2F