



LINEではイベント開催など
最新情報をお届けします。



採用に関する情報、
応募は採用ホームページをご覧ください。

株式会社サニタ 〒227-0062 神奈川県横浜市青葉区青葉台 2-6-1 ケンシュウ第6ビル5階 TEL 045-620-5541

笑顔で
あふれる
世界を。

A world full of smiles



Concept

笑顔であふれる世界を。



みんなの笑顔を想像するとワクワクする。

こんなことしたら佐藤さんも、田中さん喜んでくれるんじゃないかな？

いつもはムスッとしている渡辺さんも、あんなことしたら笑ってくれるかな？

そんなことを考えている時。想像した時。実現した時。

それが私たちが笑顔になる至福の時。

仕事をしている私たちが施設の利用者さんも。

子供も大人も。おじいちゃんもおばあちゃんも。

みんな笑顔。それがサニタ。

これまで40年以上、地域に密着した健康と福祉に

携わるサービスを展開してきました。

そしてこれからも地域の健康と笑顔、そして未来を創り続けることが

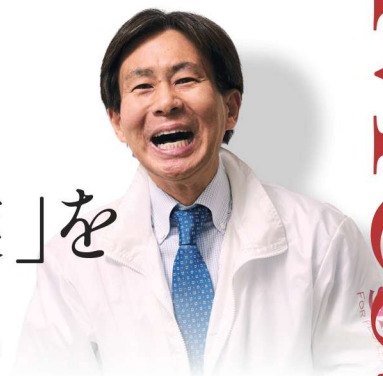
私たちの使命です。



代表メッセージ

地域に根ざした「健康創造企業」を目指して

代表取締役 津田 康徳



サニタは、調剤薬局としてスタートしましたが、地域社会の幅広いニーズに応えるため、鍼灸整骨院やデイサービスの運営にも取り組んでまいりました。このような事業の拡大には、私自身の体験が深く影響しています。

私が初めて働いたのは、父が創業した店舗です。実はその場所、小さな頃に遊び場だったところでもあります。

その後、月日は流れ、当時若かったお母さんたちが60代になり、薬局に立つ私を見て「ヤスノくん、こんなに大きくなったのね」と声をかけてくださる機会が増えました。地元の商店街で育った私にとって、そうしたつながりは本当に嬉しく、かけがえのないものです。そして、昔から顔なじみだった方々が、サニタの調剤薬局を利用してくださるようになり、その一つ一つの出会いが「地域のためにもっとできることはないか」と考えるきっかけになりました。

地元の方々と共に歩んできた歴史があるからこそ、調剤薬局だけでなく、鍼灸整骨院やデイサービスといった幅広いサービスを通じて、地域の健康を支える会社でありたいと願っています。

Message

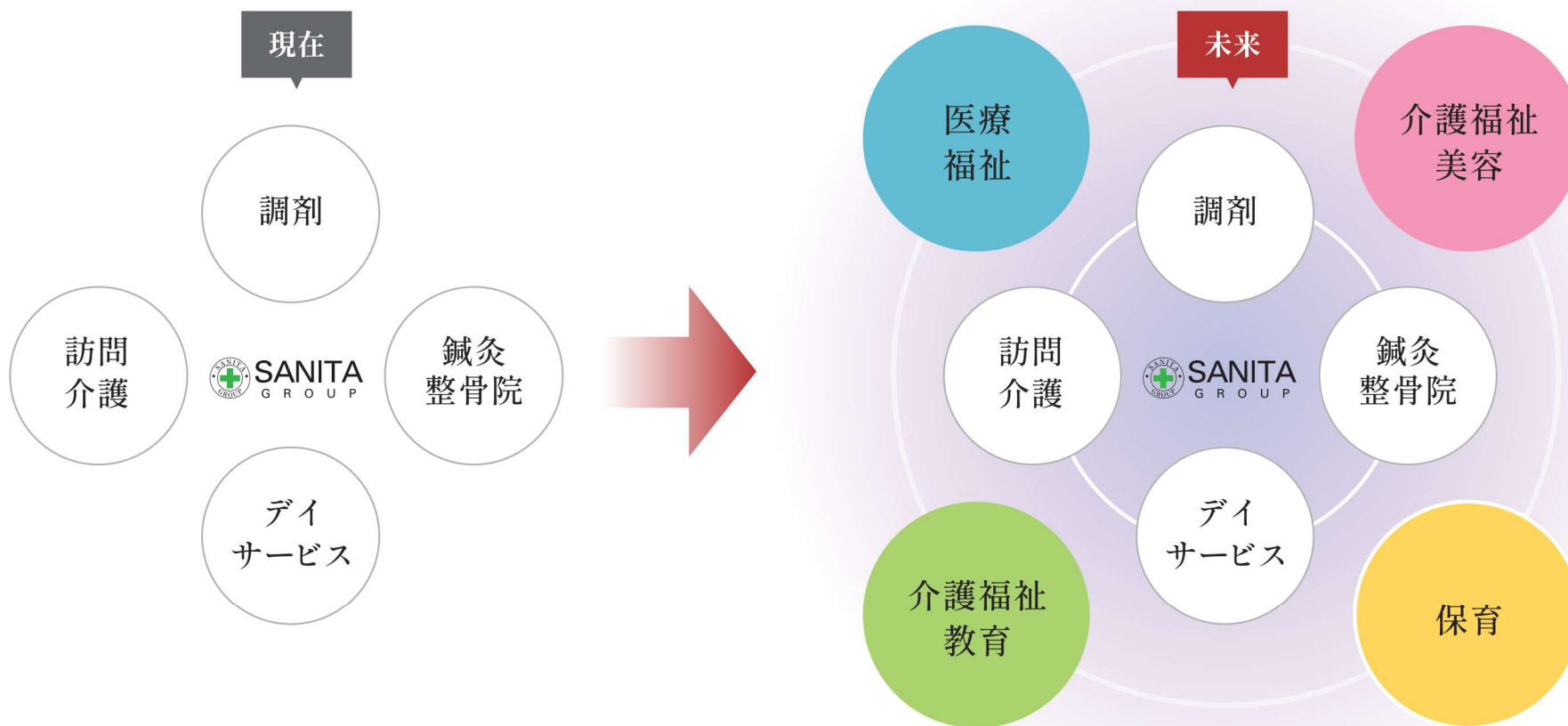
Philosophy 経営理念

たくさんの「ありがとう」がとびかい 心身共に健康に暮らせる社会を作る

- 1 感謝力を養う。何事にも感謝できる人は人生の勝者。
- 2 たくさん「ありがとう」と言える人は幸せになれる。
- 3 いつも会っている人とこれが最後だと思って会う。
- 4 量が質を凌駕する。
- 5 死生観を持つ 終わりが必ず来る。
- 6 たくさん「ありがとう」と言われる人は応援される。
- 7 生きる目的とは自分以外の誰かに喜んで貰う事である。
- 8 何をして「ありがとう」と言って貰いたいか考えよう。
- 9 人から何かをして貰うよりも自分が何かをして人に喜んで貰う時の感動の方が大きい。

1人の健康をトータルサポート

VISION



サニタグループ各部門の知恵を集約し、
1人のお客様に対してトータルでの健康増進が出来る体制を作り

提供し地域の健康を支える健康産業の新業態となっている

医療・介護・福祉・美容・教育・保育

サニタグループは、地域で暮らす“ひとりの人生”に寄り添うために、既存の枠を超えた多様な事業展開

を進めています。未来には、さらに多くの分野が加わり、健康のトータルサポートが現実になる

「人生そのものを支える企業」として、サニタは進化を続けています。

Reason

サニタが選ばれる理由

1 地域の健康をトータルでサポート

サニタは、薬剤師、柔道整復師、鍼灸師、理学療法士、看護師など、多くのプロフェッショナルが在籍する企業です。それぞれが専門性を発揮し、連携することで、一人ひとりのニーズに最適なサービスを提供し、健康で快適な生活を支えることができます。これこそが、サニタグループの最大の特徴です。さらに、スタッフ同士が専門知識を共有し、資格の枠を超えて成長できる環境を整えています。

今後は、調剤薬局や鍼灸整骨院、介護事業に加え、医療福祉や教育・保育事業へも事業領域を拡大し、地域に留まらず、日本全国のお客様に貢献できる企業を目指してまいります。



2 地域密着！ 遠方への異動なしで働ける

サニタは、横浜市を中心に7店舗、町田市に1店舗、千葉県に2店舗の鍼灸整骨院を展開しています。1983年に横浜で小さな薬局として創業し、約40年以上にわたり、地域の皆様の健康を支えてきました。地域密着型のサービスを提供することで、多くの方々に愛され続けています。今後も横浜を中心に店舗数を増やし、さらに多くの地域の方々に健康を届けることを目指しています。

サニタでは、「通いやすく、働きやすい職場」を提供し、勤務地の不安を解消。地元で安心して働きたい方に最適な環境です。

遠方に異動になる心配なしで働ける

横浜線近郊で働ける



目指せば叶う！ キャリアアップのチャンス

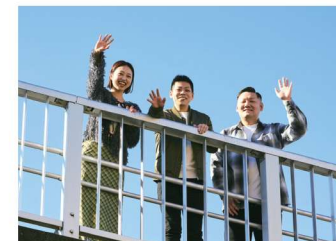
サニタでは、スタッフ一人ひとりのキャリアを応援するため、さまざまな成長の道をご用意しています。役職に応じて「院長手当」や「エリア長手当」など給与面での評価も充実。成果に応じて報酬が増えるため、モチベーションを維持しながら働ける環境です。努力を続ければ、その頑張りには確実に報われます。

※詳しくはP.7をご参照ください。

4 充実した休日！ 仕事もプライベートも 両立できる環境

サニタでは、スタッフが長く安心して働ける職場づくりを大切にしています。

また、研修は営業後ではなく、営業時間内や別途研修日を設けて実施しているため、無理なく学びながら成長できます。仕事の時間内にスキルを磨けることで、プライベートも充実。ライフスタイルに合わせた働き方をサポートし、スタッフの生活の質を向上させることを目指しています。



年間休日114日、週休2日制	十分な休息を確保し、仕事とプライベートのバランスを実現
年末年始の休暇	家族や大切な人との時間をしっかり確保
有給休暇の取得がしやすい環境	入社6ヶ月後に付与され、スタッフから高評価
産休・育休制度	女性スタッフが多く活躍し、結婚や出産後もキャリアを継続しやすい職場



サニタ独自の強み！ 研修と学びの機会が豊富

サニタでは、スタッフが専門的なスキルや知識を高められるよう、充実した研修制度を整えています。これにより、専門分野を深めるだけでなく、さまざまなバックグラウンドを持つ仲間と交流することで、視野を広げることができます。プロフェッショナルとして成長し続ける環境が、サニタには整っています。

月1回のエリア内勉強会	院長やエリア長から、実践的な治療技術や知識を学ぶ機会
半年に一度の合同勉強会	全店舗のスタッフが集まり、他店舗の仲間と知識を共有
部門を超えた交流	整骨部門以外の有資格者との意見交換や研修を通じ、多角的な視点を養う 等

3

5

Career Up System

成長に合わせたキャリアアップ制度

キャリアステップ

サニタでは、スタッフ一人ひとりのキャリアを応援するため、さまざまな成長の道をご用意しています。

1 社長・役員・幹部コース	組織のトップを目指し、マネジメント能力を磨くコース
2 店長・院長コース	店舗運営を学び、責任ある役職を担うコース
3 エキスパートコース	治療技術を追求し、専門性を高めるコース
4 独立コース	サニタで得た知識を活かし、経営者として新たなスタートを切るコース
5 子会社経営者コース	サニタの支援を受けながら、自身の会社を持つことができるコース

役職に応じて「院長手当」や「エリア長手当」など給与面での評価も充実。成果に応じて報酬が増えるため、モチベーションを維持しながら働ける環境です。努力を続ければ、その頑張りは確実に報われます。



さらに

頑張り次第で

キャリアアップ&収入アップが可能

昇格のチャンスは年2回！

6月末・12月末に査定会議を実施し、昇格・降格を決定します。「結果を出しているのに、なかなか評価されない…」そんな心配は不要！あなたの成長や成果をしっかりと見極め、キャリアアップのチャンスを提供します。

賞与は年4回支給！

四半期ごとに院の業績に応じた賞与を支給。日々の努力がしっかりと報酬に反映される環境だから、やりがいを持って働けます。

Education System

サニタ独自の教育制度

成長を実感できる充実の研修プログラム～あなたのキャリアを支える、手厚いサポート体制～

入社後研修（1週間）

未経験でも安心してスタートできるよう、基礎からしっかり学べる研修制度をご用意しています。

1日目 企業理解とビジョン共有

- 代表が直接レクチャーし、会社の歴史や未来のビジョンについて学びます。
- 理念研修を通じて、企業の価値観や目指す姿勢を理解し、自身の成長につなげます。

2日目 ビジネスマナー&ルール習得

- 社会人としての基本となる就業規則や、どの業界でも役立つビジネスマナーを学びます。

3日目 受付機材&実践スキル研修

- 現場で使用する機材の使い方を学びながら、実践的な手技研修を行います。先輩スタッフの指導のもと、しっかりとスキルを身につけられます。

4日目 手技研修の強化

- より実践的なスキルを磨き、自信をつけるためのトレーニングを実施。技術の向上を実感できる内容です。

5日目 医療保険の知識+交流会

- 業務に必要な医療保険の基礎知識を学び、専門性の高いスキルを習得します。
- 研修の締めくくりとして食事を実施し、仲間との交流を深めます。

キャリアアップ研修（等級別カリキュラム）

成長のステップが明確になっており、着実にスキルアップできる環境が整っています。

1階級（入社～8ヶ月）

- エリア長や専門担当による技術研修で、基礎スキルをしっかりと固めます。
- 社長による理念研修を通じて、企業の方針やプロフェッショナルとしての心構えを学びます。

2階級（～24ヶ月）

- エリア長による勉強会を実施し、より高度な知識を習得できます。自分の強みを伸ばしながら、専門性を高めるチャンスです。

Number

数字で見るサニタ

サニタの事業

創業40年以上

調剤薬局から始まったサニタ。地域から愛される企業へと成長し続けています。

調剤薬局/ドラッグストア

鍼灸整骨院

デイサービス

在宅サービス

4

店舗

10

院

4

事業所

4

事業所

横浜 町田 千葉

7

院 + **1**院 + **2**院

横浜線沿線を中心に
店舗展開予定!

笑顔であふれる世界を実現するための変化

自費治療を積極的に取り入れています!

治療の割合



施術のメニューが増え
保険内ではカバーできないような
施術も取り入れています。
患者様の選択肢が広がり、WIN-WIN!

サニタの人

従業員平均年齢

32

歳

新卒定着率

83.3%

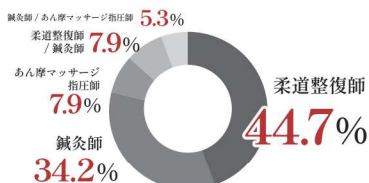
※2024年度卒
離職率の高いこの業界において、
定着率の高さはサニタの誇れるポイントです!

男女比



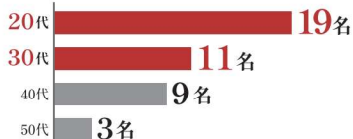
男性も女性も活躍できる現場!
女性鍼灸師も多く所属しています!

資格者の割合



鍼灸師も多く所属しているのが
サニタの特徴です!

整骨部門の年齢層



20代、30代を軸に若手が活躍中!

サニタの働く環境

年間休日

114

日

週休

2

日

昇給

年2

回

勤務1年以上を対象に
年に2回の査定を行います。

賞与

年4

回

一般企業でも珍しい年4回の賞与を設定。
四半期ごとに努力の成果が評価されます。
※会社の業績と個人成績による

しっかり働き、しっかり休み、
頑張った分だけ評価される
環境を整えています!



産休取得率

100%



研修日数・時間

新入社員研修：週2回(6ヶ月間)
エリア毎研修：月に1回
部門研修：半期に1回



お薬代

0

円

自社の調剤薬局で処方せんを出すと給与時全額返金
※扶養内家族の処方せんは半額返金



次は自分が治せる治療家へ

金子 颯樹(2024年入社)

サニタで実際に働いてみて感じたのは、研修制度がとても実践的で、現場で学びながら必要な知識や技術をしっかり身につけられることでした。入社当初は週に1回の研修で基本を学び、その内容をすぐに現場で実践できるのが大きな魅力でした。また、先輩スタッフが「どんどん聞いてね!」と声をかけてくれたり、質問しやすい雰囲気を作ってくれているので、安心して成長できる環境が整っています。今後は、これまで教えていただいた分、自分も「患者様を治せる治療家」として成長し、後輩たちに伝えていける存在になりたいです!

患者様をもっと笑顔に

長谷川 利沙(2023年入社)

サニタの患者様は治療意識が高く、「しっかり治そう」という前向きな姿勢の方が多く、私自身ももっと力になりたいと感じています。患者様との距離が近く、スタッフの皆さんも素敵な方ばかりで、自然と温かい雰囲気が生まれているのも魅力です。現在はマニュアルに少しずつ応用を加えています。今後はさらに技術を磨き、患者様一人ひとりに最適な施術を提案できるようになりたいです。より効果的な施術を提供し、痛みの改善に貢献できるよう、日々学びを深めていきます。

自分の目指したいことを追いかける環境

永井 優也(2023年入社)

私は慎重な性格なので、就職を1年遅らせてじっくり考えました。先に整骨院で働き始めた友人が多く、他社も含めてさまざまな噂や社内事情を聞く機会がありました。実際に働いている友人の話が一番信頼できると感じていたので、できるだけ多くの意見を聞くようにしていました。その中で、サニタに関しては悪い話を聞くことがなかったので、最終的にここを選びました。実際に入社してみると、経験豊富な先輩が多く、院内の雰囲気とても相談しやすい環境でした。そのおかげで、患者様にも満足して帰っていただける機会が増えています。自分が目指していた治療家の姿に、少しずつ近づいていると実感しています!

転職先に決めたのは患者様が笑顔だったから

八重樫 賢人(2020年入社)

サニタは地域密着型で、他院と比べても患者様との距離がとても近いと感じます。私は地元・千葉の院で働き始めましたが、現在は神奈川の院で勤務しています。千葉の院から神奈川の院へ異動する際にも、患者様の温かさを改めて実感しました。最終日には、多くの患者様が集まってくださり、「寂しい」「頑張ってるね」と温かい言葉をかけてくださいました。応援して下さる方が本当に多く、とても嬉しかったですね。患者様を治したいという思いで日々向き合ってきましたが、その積み重ねがしっかりと伝わっていたのだと感じ、自信にもつながりました。

新しい職場での挑戦とやりがい

齋藤 伊吹(2024年入社)

私は転職でサニタに入社したのですが、前職との大きな違いは、スタッフ同士の仲がとても良いことですね。入社前にスタッフ全体で集まる機会があり、その時から温かい雰囲気を感じました。実際に働いてみても、皆さん親しみやすく、チームワークもとても良いと実感しています。前職では、私ともう一人のスタッフしかいない小規模な職場だったので、こんなに多くのスタッフと一緒に働くのはとても新鮮です。今後の目標は、患者様から信頼され、慕われる施術者になること。そして、今2歳の子供がいるのですが、私自身が子供の頃に憧れた整骨院の先生たちのように、「カッコいい大人」になりたいと思っています!

働きやすさ×やりがい=サニタの魅力

高橋 虎之介(2022年入社)

もともと私は整骨院ではなく、整形外科やデイスーツを中心とした就職先を探していました。サニタを知ったのも、デイスーツの求人を探していたときに偶然見つけたのがきっかけです。その際に整骨院も合わせて見学させていただき、職場の雰囲気や働きやすさに魅力を感じました。給与や条件面についても、入社前後でギャップがなく、安心して働くことができている。実際に今では院長として勤務していますが、院長であっても休みが取りやすく、とても働きやすい環境です。さらに、自分が頑張った分しっかりと評価してもらえる環境が整っているので、それが大きなやりがいにもつながっています!

人柄の良いスタッフと患者様のおかげさまで

中村 真由(2024年入社)

私がサニタを選んだ一番の理由は、スタッフの人柄の良さです。合同説明会で初めてお会いしたときから温かさを感じ、入社後はさらに実感しました。サニタは風通しがよく、上司との距離が近いのも魅力です。新卒でも月に1回専務と直接お話しできる機会があり他ではなかなかない環境だと思います。また、上司だけでなく同僚も優しく、働きやすさを実感しています。就職活動中も、会社説明だけでなく親身に相談に乗ってくださり、店舗見学の際は学校まで迎えに来ていただいたことも感動しました。「こんな人々と働きたい」と思い、サニタを選びました!

成長できる環境で、自分らしく

佐久間 太郎(2018年入社)

この業界では、マニュアルが厳しく決まっていたり、トップダウンの組織が多かったりして、自由に治療を提供できる職場は少ないのが現状です。しかし、サニタは違いました。前の職場で培った矯正の知識や経験を活かせるのはもちろん、「サニタでも新しいメニューとして矯正を取り入れてみませんか?」と提案したところ、快く受け入れてくれました。そして今では、その矯正治療が大人気のメニューに!自分のやりたことを積極的に提案できる、風通しの良い職場だと実感しています。

Welfare / Award System

福利厚生/評価制度



昇給年2回
賞与年4回(勤務1年以上)

※会社の業績と個人成績による



院長手当・エリア長手当など
役職に応じた手当あり



家族手当(扶養内)
配偶者 10,000円/第一子 5,000円/
第二子 7,000円/第三子 10,000円/上記以降 10,000円



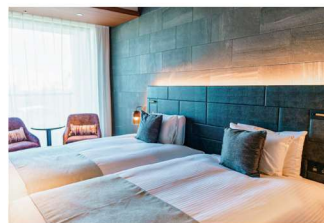
産休取得率
100%



育児休暇制度
出産休暇制度あり



処方箋全額返金
※当社調剤薬局が対象



施設割引制度あり
※「ハマふれんど」対象



独立支援制度あり



年間休日114日
週休2日制



退職金あり
(勤務6年以上)

Company

会社概要

会社名	株式会社サニタ
代表者	代表取締役 津田 康徳
所在地	〒227-0062 神奈川県横浜市青葉区青葉台 2-6-1 ケンシュウ第6ビル 5階
電話番号	045-620-5541
従業員数	128名※2025年3月現在
事業内容	鍼灸整骨院・調剤薬局・デイサービス訪問サービス事業の運営

Faq よくある質問

Q 勤務地はどのように決まりますか?

A 個人の希望や通勤距離などを考慮し、総合的に判断して決定します。基本的に、自宅から極端に遠い院への配属は避けるよう配慮しています。また、サニタの店舗は横浜線沿線に多くあるため、どの店舗になっても通いやすい環境です。

Q キャリアアップの支援はありますか?

A サニタでは、スタッフ一人ひとりのキャリアを応援するため、さまざまな成長の道をご用意しています。役職に応じて「院長手当」や「エリア長手当」など給与面での評価も充実。成果に応じて報酬が増えるため、モチベーションを維持しながら働ける環境です。努力を続ければ、その頭張りは確実に報われます。
※詳しくはP.7をご確認ください。

Q どんな勉強会がありますか?

A サニタでは、スタッフのスキルアップをサポートするために、さまざまな勉強会を実施しています。月1回のエリア内勉強会では、各エリアごとに開催され、院長やエリア長から実践的な治療技術や専門知識を学ぶ機会があります。半年に一度の合同勉強会では、全店舗のスタッフが一堂に会し、他店舗の仲間と知識や技術を共有しながら学べます。

Q 見学や体験はできますか?

A はい、もちろんです。定期的にイベントで開催しているものもありますが、見学や施術体験は随時受け付けております。LINEやお電話、サイトのフォームより、お気軽にお問い合わせください。

店舗見学・
施術体験予約は
こちら



Q 面接ではどのようなことが重視されますか?

A サニタでは患者様と関わる際に大切なコミュニケーション能力。自分がどうなりたい、何を習得したいなど将来のビジョンをお聞かせください。